

Enplegu berriak euskal industriaren trantsizio berderako

“Murriztearren programa 2026: murrizteko, neurtu”

Oinarriak bitarteko eragileentzat eta ETEentzat

Ihobek, Eusko Jaurlaritzaren Ingurumen Jarduketarako Sozietate Publikoak (aurrerantzean, Ihobe), eta Novia Salcedo Fundazioak (aurrerantzean, NSF) Murriztearren programa abian jarri dute Basque Green Talent programaren jardute esparruaren barruan.

Basque Green Talent programa, berez, ekonomia osoan eraldaketa berdea egiteko erronkaren aurrean sortu da, eta hori gertatuko da bakarrik baldin eta trebetasun berdeak lan indar osoan ugaritzen badira. Xede horrez, ekimena honako hauetan oinarritzen da:

- Ingurumen arloko eta enplegua aktibatzeke beste estrategia global batzuekin integratu eta lerrokatutako ikuspegi bat.
- “Eginez ikasteko” eta ebaluatzeke metodologia bat.
- Arazo konplexuak konpontzeke, eragile publikoek eta pribatuak lankidetzan jardutea.
- Lurralde-kapilaritatea, jarduketak Euskal Autonomia Erkidego osora iristeko.

Basque Green Talent ekimena eta barne dituen programak, besteak beste, Murriztearren, Europako Gizarte Plus Funtzarekin (EGF+) batera finantzatzen dira.

Murriztearren programak, zehazki, bere ekarpena egin nahi du helburu hauek lortzeko:

- Euskal erakundeek, batez ere tamaina txikiak eta ETEek, trantsizio ekologikoari lotutako erronkei aurre egitea. Horretarako, ingurumen-ebaluazioaren arloan erreferentziatzeko metodologiak aplikatzea sustatzen dute, hala nola karbonoaren aztarna eta erakundearen karbono-aztarna kalkulatzeko lhotzeren 3C tresnaren bidez, deskarbonizazio-helburuak zehatzeko, ekintza-planak definitzeko eta ekonomia zirkularrerako trantsizioari lotutako arriskuak identifikatu eta kudeatzeko.
- Gazteen enplegarritasuna hobetzea ezagutza eta gaitasun espezializatuak emanez enpresari aplikatutako ekonomia zirkularraren eta deskarbonizazioaren arloetan, arlo horiek egun presentzia mugatuta baitute prestakuntza arautuan. Era berean, programak enprekin eta erakundeekin konexioa sustatzen du esperientzia praktikoak garatzeko benetako lan-inguruneetan tutorearen ikuskaritza eta laguntzapean.
- Industria jasangarriagorako talentu espezializatua sortzen laguntzea; helburua da arlo estrategikoetan profil profesional trebatuen gero eta eske handiagoari erantzutea, besteak beste, deskarbonizazioa bizi-zikloaren ikuspegiarekin eta ekoizpen- eta kontsumo-eredu zirkularretarako eraldatzea.

Enplegu berriak euskal industriaren trantsizio berderako

PROGRAMAREN DESKRIBAPENA

1. Programaren xedea

Murritzearren programaren xedea da ekonomia zirkularra eta karbono gutxi sortzen duenera trantsizioa bizkortzea euskal ETEetan, bereziki txikienetan, eta, horretarako, bitarteko eragileen laguntza eta talentu gazte espezializatua sartuz proiektuak garatzea ingurumena ebaluatzen eta ekonomia zirkularerako trantsizioarekin lotutako arriskuak kudeatzeko.

Xede horrez, programa honek lankidetzak sustatzen du bitarteko eragileen eta gehienez 13 gazteren artean. Ihobek berariazko prestakuntza emango die azkenekoei, eta beren lanbide-jarduna eragileen jarduketara-erlourekin lotutako ETEetan garatuko dute.

Programa hiru hartzaile mota hauei zuzenduta dago:

- Bitarteko eragileak (klusterrak enpresa-elkarteak eta garapen-agentziak), baldin eta Euskadiko ETE Zirkularra programaren barruan badaude. Eragileak beren instalazioetan hartuko dituzte gazteak, tutoretza operatiboa emango diete, eta erraztasunak emango dizkiete erakundeetan txertatzeko.
- Unibertsitateko gazte graduatuak, 18 eta 29 urte artekoak, Euskal Autonomia Erkidegoko egoiliarak eta langabeak badira. NSFk hautatuko ditu, eta praktika bat egingo dute programari atxikitako bitarteko eragileetan. Berariazko prestakuntza jasoko dute proiektua gauzatzeko, eta Ihoberen laguntza eta tutoretza teknikoa izango dute prozesuan.
- Bitarteko eragileen bidez Murritzearren programari atxikitako ETEak. Enpresa hauek parte hartzeari esker, gazteek lortutako ezagutzak praktikan jarrita osatuko dute beren prestakuntza, eta proiektuak garatuko dituzte industriaren eremuko ETEetan eta industria-sektorearekin lotutako zerbitzuak ematen dituztenetan dagokion eragilearen jarduketara-erlourekin barruan.

2. Praktikaren irismena

Gazteek enpresa partaideetan garatuko dituzten jarduketak proiektu batzuen inguruan antolatuko dira non irismena, metodologia eta esperotako emaitzak Ihobek zehaztuko dituen aurretiaz. Enpresa interesdunek parte hartu ahal izango dute honako proiektu modalitate bati atxikiz:

1. Oinarritzko karbono-aztarna (1. eta 2. irismenak)

Beren ingurumen-zerregina neurtzen hasi edo neurketa hori finkatu nahi duten enpresetarako proiektuak; erreferentziazko metodologiak eta estandarrak erabiliko dituzte, datuetan oinarritutako erabakiak hartzeko eta enpresa-lehiakortasuna hobetzen duten planak definitzeko.

Irismenak honako hauek ditu barne:

- Erakundearen karbono-aztarna kalkulatzeko, 1. edo 2. irismen-mailakoa.

Enplegu berriak euskal industriaren trantsizio berderako

- Ingurumen-aztarna korporatiboa kalkulatzeko Ihoberen [Climate & Circularity Calculator](#) (3C) tresnaren bidez.
- 3. irismen-mailaren aurretiazko analisia kasu errazetarako, informazio eskuragarriak eta proiektuaren irismenak hala uzten dutenean.
- Deskarbonizazio-helburuak definitzea zientzian oinarrituta uzkurdua absolutuaren metodoaren bidez.
- Emisioak murrizteko lehen plana egitea.
- Emaizte buruzko txosten teknikoa eta hedapen-dokumentua prestatzea intereseko taldeentzat.
- Halabeharrezko informazioa prestatzea karbono-aztarna MITECOren Karbono Aztarnaren Erregistroan inskribatzeko.
- ETE partaideentzako prestakuntza, proiektuan garatutako gaitasunak erakundean txertatzeko, eta denboran mantendu ahal izateko.

2. Karbono-aztarna aurreratua, zirkularitatearekin lotuta (3. irismena)

Karbono-aztarna dagoeneko 1. eta 2. irismen-mailarekin kalkulatu duten enpresetarako proiektua, baldin eta beren balio-kateko zeharkako emisioetan sakondu nahi badute zuzenean zirkularitateari lotuta.

Irismenak honako hauek ditu barne:

- 1. eta 2. irismen-mailako karbono-aztarnaren aurretiazko emaitzak Ihoberen 3C tresnan sartzea.
- 3. irismen-maila kalkulatzeko honako kategoria hauei erreparatu:
 - Eskuratutako ondasunak eta zerbitzuak.
 - Kapital-ondasunak.
 - Eragiketetan sortutako hondakinak.
- Ingurumen-aztarna korporatiboa kalkulatzeko.
- Aukerak identifikatzeko balio-katean emisioak murrizteko.
- Kalitatea hobetzeko plana egitea erabilitako datuekin.
- Emaizte txosten teknikoa eta interes-taldeetarako dibulgazio-dokumentua.
- ETE partaideentzako prestakuntza gaitasunak instalatuta gelditzeko.

Pertsonak [Climate & Circularity Calculator](#) (3C) tresnarako [Basque Circular Huben karakterizazio-faktoreen garapen zerbitzua](#) erabili ahal izango dute. Zerbitzuaren helburua da tresnaren funtzionaltasuna optimizatzea, eta, xede horrez, oraingo datu-basean eskura ez dauden berriak faktoreak sortzea. Gehienez 2 faktore gehigarri sortu ahal dira ETE partaide bakoitzeko. Faktoreak gutxienez 3 hilabete lehenago eskatu beharko dira praktika noiz bukatzen den kontuan hartuta.

Praktikaren emaitza gisa eta 3C tresna hobe erabiltzeko, kasu adierazgarri bana aukeratuko da eragile partaide bakoitzeko, eta datuak sartzeko txantiloia sektoriala garatuko da, sektore partaide bakoitzaren behar zehatzetara egokituta.

Enplegu berriak euskal industriaren trantsizio berderako

3. Ekonomia zirkular baterako trantsizioaren arriskuak kudeatzea

Ekonomia zirkularrerako eta karbono gutxi sortzen duenerako trantsizioaren ondoriozko enpresa-arriskuak identifikatu eta kudeatzeko proiektua.

Irismenak honako hauek ditu barne:

- Erakunderako garrantzitsuak diren trantsizio-arriskuak identifikatzea.
- Arriskuak ebaluatzea eta lehentasunak ezartzea [Ihobek garatutako metodologia eta tresnaren](#) bitartez.
- Etorkizuneko agertokiaren azterketa kualitatiboa.
- Enpresa-arriskuen mapa egitea
- Ibilbide-orria definitzea identifikatutako arriskuak kudeatu eta arintzeko.
- Emaizten azken txostena eta interes-taldeetarako dibulgazio-dokumentua.
- ETE partaideentzako prestakuntza gaitasunak instalatuta gelditzeko.

Gainera, edozein modalitatetan praktika garatzen den bitartean, gazteek Ihoberen laguntza tekniko espezializatua izango dute. Hala, tutoretza-saioetan parte hartuko dute aldizka, eta zalantzak argituko zaizkie.

PROGRAMAREN BALDINTZAK

1. Trebakuntza eta laguntza

Gazteen profilean sartzen dira STEM graduak (zientziarekin, teknologiarekin, ingeniariarekin, arkitekturekin eta matematikarekin lotutako arloetan unibertsitate tituluak dauzkatena), ekonomia, EAZ eta antzeko graduak, bai eta, ingurumen-adarrei lotutako goi mailako heziketa zikloetako profilak ere.

Praktikak egin aurretik, programan parte hartzen duten gazteek 60 orduko prestakuntza teknikoko ikastaro bat jasoko dute. Ikastaro horretan, ekonomia zirkularrarekin lotutako alderdi tekniko eta metodologikoei buruzko modulu nagusi bat eta proiektuaren modalitate bakoitzera egokitutako prestakuntza-modulu espezifiko bat sartuko dira. Modulu espezifikoaren kasuan, karbono-aztarna neurtuko da Climate & Circularity Calculator tresnaren bidez, hain zuzen ere, MITECOren metodologia karbono-aztarna hori kalkulatzeko. Horrez gain, ekonomia zirkularrerako trantsizio-arriskuak ebaluatuko dira.

Ihoberi dagokio prestakuntza kudeatzea, eta Ihobek kontratatuko ditu arloko adituak hura irakasteko. Era berean, Ihobek diseinatu eta jarriko ditu bai proiektuaren egitura, bai kudeaketa-eredua (faseen plangintza, zereginak, egin beharreko ariketak, eskatu beharreko nahitaezko informazioa, instalazioetara bisitak, txantilo moduko materialak, inprimakiak, ereduak, etab.).

Praktika egiteko, egilearen instalazioetan egongo da gaztea Gomendagarria da banakako proiektu bakoitza garatzeko gutxienez bi bisita egitea parte hartzen duten ETEen instalazioetara.

Enplegu berriak euskal industriaren trantsizio berderako

Praktikak irauten duen bitartean, gazteek laguntza eta tutoretza teknikoko zerbitzu bat izango dute (hilean 4 ordu, gutxi gorabehera) Ihoberen talde espezialistarekin, zalantza teknikoak argitzeko eta proiektuak behar bezala gauzatzen direla ziurtatzeko.

Bitarteko eragilearen pertsonak tutoretza operatiboko lanak egingo ditu, eta Novia Salcedo Fundazioko Tutoreen Eskolaren ziurtagiria eduki beharko du. Ziurtagiri hori eduki ezean, Novia Salcedo Fundazioak ematen duen prestakuntza-ikastaroan eskuratu beharko da.

8 orduko prestakuntza-ikastaro bat da, praktikak irauten duen 6 hilabeteetan online ematen dena, 2 orduko 4 tailerrez osatuta.

- 1. tailerra – Motibazioa eta sentsibilizazioa
- 2. tailerra – Lanean hasteko gakoak eta praktiketako lehen hilabeteak
- 3. tailerra – Komunikazioa eta feedbacka
- 4. tailerra – Gatazkei heltzea, gatazkak konpontzea eta praktikak ixtea

Prestakuntzak 495 euroko kostua du (BEZik gabe), eta programaren finantzaketak ez du estaltzen. Pertsonak 2023. urtea baino lehen prestatuak badira, birziklatzea bermatu beharko dute. Kostua 255 eurokoa da (BEZik gabe).

Programan parte hartzen duten gazteen “estatusa” NSFko bekadunena izango da, eta, beraz, prestakuntza aldiaren Fundazioaren arauen mende egongo dira; horrek ez du esan nahi, ordea, beren tutoreek prestakuntza ekintzan emandako jarraibideak bete beharko ez dituztenik. Hortaz, praktikek irauten duten bitartean, onuradunek ez dute inolako lan-loturarik edo -harremanik izango bitarteko eragileekin. Haien lotura Novia Salcedo Fundazioarekin izango da eksklusiboki.

Urriaren 24ko 1493/2011 Errege Dekretuan jasotzen den bezala, NSFk bere gain hartuko du gazteak, bere praktikaldiak dirauen bitartean, Gizarte Segurantzari dituen alden eta baje kudeaketa, mutuan alta emateaz gain. Beraz, mesedez eskatzen da istripu edo gaixotasun baxa oro, edo praktiketako hitzarmena alde aurretik ezeztatzen bada, NSFri gorabehera hori gertatzen den egun berean jakinaraztea, Baje Protokoloan ezarritako jarraibideei jarraituz.

Parte hartzen duten bitarteko eragileek eta gazteek ezin izango dute alde bakarreko erabakirik hartu aurreko 2 paragrafoetan aipatutakoari buruz, alde aurretik NSFri jakinarazi gabe.

2. Iraupena eta hasierako datak

Programa 2026ko urriaren 26an hasia aurreikusten da, izan ere, egun horretan hasiko da gazteentzako prestakuntza.

Murritzearren programaren praktikak prestakuntza amaitutakoan hasiko dira. Praktika azaroaren 16an hasia espero da. Nolanahi ere, praktikaren hasiera-data NSFren eta bitarteko eragilearen artean adostuko da.

Enplegu berriak euskal industriaren trantsizio berderako

Praktikak **6 hilabeteko** iraupena izango du, **35 orduko** dedikazioarekin, astelehenetik ostiralera. Aparteko ordurik, gaueko lanik eta txandakako lanik ez da inondik inora ere aurreikusten. Praktikok ezin izango dira inola ere luzatu.

3. Baldintza ekonomikoak

Gazteen prestakuntza eta tutoretza adituaren kostuak

Proiektuen modalitate guztietan, Ihobek bere gain hartuko ditu gazte partaideen prestakuntza tekniko espezializatuarekin eta tutoretza adituarekin lotutako kostuak.

Gazteen beka zuzkitzearekin lotutako kostuak

Gazteen praktikarako zuzkidura hilean 1 221 euro gordinekoa izango da (astean 35 ordu). Praktikari dagokion zuzkidura Novia Salcedo Fundazioak ordainduko dio hilero bekadunari.

Gazteen bekarekin lotutako kostuei dagokienez, programak baterako finantzaketa du: Europa+ Gizarte Funtzaren (EGF) kontura eta gainerako % 60 Ihobe edo ETE eta/edo bitarteko eragileen kargura hautatutako proiektu motaren arabera:

<i>Mota</i>	EGF+ % 40	Ihobe % 60	Bitarteko eragileak (% 60)	Guztira
<i>Oinarrizko aztarna</i>	3 886,44 €	0 €	5 829,64 €	9 716,08 €
<i>Aztarna aurreratua</i>	3 886,44 €	5 829,64 €	0 €	9.716,08 €
<i>Trantsizio-arriskuak</i>	3 886,44 €	5 829,64 €	0 €	9 716,08 €

Oinarrizko aztarnaren proiektuen kasuan, bitarteko eragileek guztira **5 829,64 euroko** kostua izango dute gazte bakoitzeko, bekaren zuzkiduraren eta gizarte segurantzaren kostuen % 60 estaltzeko, bai eta gazteak hautatu, jarraitu eta orientatzeko prozesuarekin lotutako zeharkako gastuak ere. Bitarteko eragileek kostu guztia edo zati bat helarazi ahalko diete ETE partaideei barne-hitzarmenen bidez.

Aztarna aurreratuaren eta trantsizio-arriskuen programak Ihobek finantzatuko ditu oso-osorik.

Bitarteko eragileak FNSri ordainketa bakarra egingo dio. Bitarteko eragile bakoitzak erabakiko du nola banatu barnean kostua ETE partaideen artean, eta lankidetzaz hitzarmen baten bidez arautuko da. Hitzarmen hori bitarteko eragileak eta ETE partaide guztiek sinatuko dute.

Arrazoi justifikatuak eta alderdiek onetsitakoak direla eta, hitzarmena lehenago amaitzen bada, Novia Salcedo Fundazioak kontzeptu ekonomikoak erregularizatuko ditu, eta bekaren zuzkiduratik eta gizarte segurantzatik gauzatu ez diren partidak itzuliko ditu.

Beste kostu batzuk

Enplegu berriak euskal industriaren trantsizio berderako

Proiektuen modalitate guztietan ETE partaideek gazteen joan-etorriak ordaindu beharko dituzte ETEak bisitatzen dituztenean. Gutxienez 2 bisita egingo dira, bata proiektuaren hasieran eta bestea amaitutakoan.

Proiektuen modalitate guztietan, Novia Salcedo Fundazioaren Tutoretza Eskolako ziurtagiria lortzeko kostuak bitarteko eragileak ordainduko ditu. Ziurtagiria lortzeko prestakuntzak 495 euroko kostua du (BEZik gabe). Pertsonak 2023. urtea baino lehen prestatuak badira, birziklatzea bermatu beharko dute. Kostua 255 eurokoa da (BEZik gabe).

PROGRAMAN PARTE HARTZEN DUEN BITARTEKO ERAGILEARENTZAKO KONPROMISOAK

1. Parte hartzen duten ETEekiko konpromisoak

Bitarteko eragilea arduratuko da programa bere jardute eremuko ETEen artean zabaltzeaz eta programan parte hartzeko azkenean proposatu diren ETEak hautatzeaz.

- Eragile bakoitzeko gutxienez 6 ETE izango dira proiektuaren tipologia bakoitzerako.
- Oinarrizko karbono-aztarnaren proiektuen kasuan, ETE partaideen kopurua 10era arte irits daiteke gehienez.
- Ezin izango da ETErik baztertu bitarteko eragilearen bazkide ez izateagatik.
- Oinarrizko karbono-aztarnaren eta karbono-aztarna aurreratuaren proiektuen kasuan, ezingo dute Murritzearren 2026 programan parte hartu Berrindartzea 2024 edo Murritzearren 2025 programan parte hartu duten ETEak.
- Bitarteko eragileari dagokio bermatzea ETEek programan parte hartzeko hartutako konpromisoak betetzen dituztela, praktiketako pertsonari arreta arduratsua ematen diotela, proiektuan inplikatzeko direla eta proiektua garatzeko behar den informazio guztia ematen diotela.
- Era berean, praktiketan dauden gazteek landutako proiektuak oinarri horietan ezarritako baldintzetara egokitzen direla bermatuko du.
- Oinarrizko karbono-aztarnaren proiektuen kasuan, lankidetzak-hitzarmena egingo da ETE partaideekin programaren kostuak nola banatu arautzeko.

2. Parte hartzen duten gazteekiko konpromisoak

Bitarteko eragileak honako konpromiso hauek hartzen ditu: praktiketan dagoen pertsona bere instalazioetan hartzea, harentzako tutore bat izatea, eta ikuspuntu operazionaletik gaztearen jarduna eta ikaskuntza gainbegiratzea.

Enplegu berriak euskal industriaren trantsizio berderako

NSFk prestakuntza-baliabideen gida bat eskainiko die tutore horiei beren jardunean laguntzeko, eta segimendu- eta ebaluazio-plan bat zehaztuko du haiekin. [Tutoreentzako baliabideak](#)

Tutoreak honako hauek egin beharko ditu:

- Partaidearen profila ezagutzea.
- Ihobek praktiken eskaintzan proposatutako prestakuntza-plana ezagutzea eta bere eremuaren ezaugarrietara egokitzea.
- Praktiketara dagoen pertsona gainbegiratzea eta laguntzea esleitutako zereginak egitean, eta zeregin horiek gauzatzeko beharrezkoak diren bitartekoak eta baliabideak jartzea (lanpostua, ordenagailua, internetarako sarbidea, etab.).
- Praktiketara dagoen pertsona bitarteko eragilearen bizitzan integratzea: harrera egitea eta pertsonari eta taldeei aurkeztea, klusterraren jarduerak azaltzea, bileretan parte hartzea, etab.
- Aldian-aldean gaztearekin batera prestakuntza plana nola ari den betetzen berrikustea, kontuan harturik plan hori aberastu egin ahal izango dela praktikaldian zehar.
- Erakundeetan, prestakuntza praktikoko egonaldian onuradunak eduki ditzakeen lan-arriskuei (eta horien prebentzioari) buruzko prestakuntza eta informazioa izatea; gainera, bitarteko eragilearen ordezkari gisa, praktiketara izan ditzakeen lan-arriskuak prebenitzeko bitartekoak, prestakuntza eta informazio egokia eman beharko dizkio gazteari, praktika horiek lan-giro seguruan gara daitezela. Hori halaxe aplikatuko da bai praktika erakundearen egoitzan egiten bada, bai formatu mistoan egiten bada, hau da, aurrez aurreko prestakuntza praktika eta praktika birtuala konbinatzen badira.
- NSFren Tutoretza Eskolak proposatzen duen prestakuntza-, trebakuntza- eta jarraipen-ibilbide guztia betetzea prestakuntza-programa guztian zehar.
- Laguntza nabarmendu eta ebaluatzea, gazteak lortu dituen gaitasunak ebaluatzea (proposatutako prestakuntza-planean oinarrituta), bai eta praktikak amaitzen direnean enplegarritasuna nola hobetu den ebaluatzea ere. Horretarako, idatzizko txostena egingo da.
- Prozesua ziurtatzen duen dokumentazio guztia helaraztea NSFk eskatuz gero administrazio-eskakizunak betetzeko, bereziki, finantzaketa publikoa duten enplegarritasun programei dagokienez.
- Eskatzen zaizkion datu guztiak eskuratzea, baldin eta programa honen xedearekin lotuta badaude, ikertu eta ezagutza sortzeko gazteen enplegarritasuna hobetzearen eremuan.
- NSFri berehala jakinaraztea praktiketako pertsonaren ohiz kanpoko edozein absentsia, baldin eta absentsia hori justifikatu ezin bada eta/edo tutorearekin alde aurretik hitzartu ez bada, eta, beraz, bitarteko eragilearen lanaldiaren izaera malgua errespetatzen ez bada. Ez litzateke beharrezkoa izango absentsia puntualen berri ematea, hala nola hitzordu medikoak, azterketa batera joan behar izatea, eta abar, tutorearen ustez absentsia horiek modu egoki, garden eta arduratsuan kudeatu badira.
- NSFk tutorearen lana babestu ahal izateko, beharrezkoa da garaiz informatuta egotea praktikaren garapenean gertatu eta tutoreak ebatzi ahal izan ez dituen gorabehera errepikariei buruz, egoera nola bideratu litekeen baloratzeko eta alde guztien artean garaiz

Enplegu berriak euskal industriaren trantsizio berderako

tratatu izan balira egoki konpon litezkeen gertaeren ondorioz praktikarik bertan behera ez utzi behar izateko.

- Era berean, ezinbestekoa da praktiketan dagoen pertsonak gaixotasunagatik edo istripuagatik hartutako bajak gertatu diren egun berean jakinaraztea NSFri.
- Praktiketako pertsonak ezin izango du inoiz bakarrik lan egin plantillako arduradun baten laguntza presentziala izan gabe, ez bitarteko eragilearen instalazioetan, ez proiektua gauzatzen ari den enpresaren batean, ez lan-bidaia batean. Beraz, oporraldietan (baldin badaude) edo tutorea kanpoan egongo den beste aldi batzuetan, erreferentziako ordezeko bat izendatu beharko da; praktikan dagoen gaztea hari zuzenduko zaio eta haren ikuskapenaren pean egongo da. Era berean, gaztea denbora luzez kanpoan egongo bada, NSFk ordezeko tutorearen datuak ezagutu beharko ditu.
- Erakundeek prestakuntza-praktikarako behar den materiala emango dute. Praktikaldia bitarteko eragilearen lokaletatik kanpo egiten bada, eragileak beharrezkoak diren matrikulazioak, pasahitzak, eta abar eman beharko ditu.
- Erakundeek gazteei bertaratzeko aukera emango diete, bai NSFren orientazio-ibilbidera – orientazio hori aurrez aurre izan edo online izan –, bai dagozkion segimendu saioetara. Gazteok ez dute ordu horiek berreskuratzeko beharrik izango.
 - Taldeko 3 segimendu-saio
 - Sormen-tailerra
 - Komunikazio-tailerra
 - Networking-tailerra, 1 eta 2
 - GJH tailerra, 1 eta 2
 - Lan aktibazioko saioa
- Praktika profesionalen onuradunek prestakuntza praktikoa egin ahal izango dute bitarteko eragilean, aurrez aurre edo formatu mistoan, aurrez aurreko prestakuntza praktika eta praktika birtuala konbinatuz, eta aldez aurretik planifikatutako eta behar bezala tutorizatutako funtzioak beteko dituzte, beren profilarekin, motibazioekin eta lan-aukerekin lotuta. Praktika birtuala edo urrutikoa ezingo da izan, inola ere, asteko lanaldi bat baino gehiagokoa.
- Hala nahi izanez gero, bitarteko eragileek borondatez ezarri ahal izango dituzte onuradunarekin adostutako atsedenaldiak (NSFkook hala izatea gomendatzen dugu). Kasu horretan, kontuan hartuko da bitarteko eragilearen prestakuntza praktikoa, gazteak jasotzen duen diru-kopurua ez dela gutxituko, eta ez dela gutxituko, ezta ere, NSFk eskainitako prestakuntzara joateagatik. Halaber, gazteak ez du atsedenaldia beste aldi batean berreskuratzeko betebeharrik izango.

3. Bitarteko eragilearen eta NSFren arteko harremana arautzen duen dokumentu-euskarria

Inplikaturako alderdien, bitarteko eragile laguntzailearen eta NSFren arteko **lankidetzahitzarmena** praktiken euskarri den dokumentu nagusia da.. Hitzarmen horrekin batera, **ihobek proposatutako prestakuntza-plana eta ikaskuntza-segimendu eta -ziurtapenerako datuak**

Enplegu berriak euskal industriaren trantsizio berderako

aurkeztuko dira. Ihobek praktika profesionalaren onuraduna sartu aurretik emango du informazio hori, eta alderdi guztiek konpromisoa hartuko dute hori betetzeko.

4. Hitzarmena suntsiaraztea

Honako hauek hitzarmena suntsiarazteko arrazoitzat hartuko dira:

- Praktikaren titularrak edo harrerako bitarteko eragileak ez betetzea bere gain hartutako betebeharren bat edo konpromisoren bat, hurrenez hurren.
- Praktikaren titularrak uko egitea, arrazoia beste alderdiei jakinarazi ondoren..
- Titularra kontratatzea praktika profesionala egiteko adostasun-dokumentuak adierazten duen aldia amaitu baino lehen.
- Harrerako bitarteko eragileari ezintasuna sortzea, baldin eta ezintasun hori ekonomia, industria edo antolaketa arloko gaien ondoriozkoa bada eta dokumentu bidez hartutako helburuak eta konpromisoak betetzea eragozten edo zailtzen badio.
- Gerora sortu den beste edozein egoera programa behar bezala garatzeko.

Praktika profesionala suntsiarazten bada, hitzarmenaren alde guztiek onetsi dituzten konpromisoak berehala eten eta azkentzeaz gain, ez da ordaintzeko edo kalte-ordainik jasotzeko ala konpentsatzeko aukerarik izango erakundearen izaera, helburuak eta elkarrekiko konfiantza nahiz fede ona kontuan hartuta.

Hitzarmen hau interpretatzean eta aplikatzean edozein auzi edo desadostasun sortuz gero, praktika profesionalaren titularrak eta NSFk konpromisoa hartzen dute ekitateko arbitrajearen mende jartzeko Bilboko Abokatutzaren Elkargoko Arbitraje Auzitegiaren aurrean indarreko araudiaren arabera.

PROGRAMAN IZENA EMATEA

Programak gehienez 13 gazte partaide izango ditu, eta gutxienez 6 ETERi emango diete zerbitzua proiektu bakoitzean. Oinarrizko karbono-aztarnaren proiektuen kasuan, gehienez 10 ETE izango dira bitarteko eragile bakoitzeko. Bitarteko eragile bakoitzak gehienez eskaera bana aurkeztu ahalko du proiektuaren tipologia bakoitzerako.

Murritzearren 2026 programaren esparruan, parte hartu eta praktiketako pertsonekin lankidetzan jardun nahi duten bitarteko eragileek **irailaren 18a** baino lehen baieztatu beharko dute partaidetza. Horretarako, bitarteko eragileak mezu bat bidali beharko du basquecircularhub@ihobe.eus helbide elektronikora, eta bertan izena emateko formularioa beteta eta sinatuta atxiki beharko du. Era berean, 6 ETERen gutxieneko partaidetza ziurtatu beharko du, ETE bakoitzak sinatutako erantzukizunpeko adierazpen baten bitartez. Formularioa eta erantzukizunpeko adierazpena [Basque Circular HUBa](#) webgunean deskarga daitezke. Oinarrizko karbono-aztarnaren proiektuen kasuan, ETE partaideen kopurua osatzeko –10 gehienez–, epea **urriaren 9ra arte** egongo da zabalik.

Enplegu berriak euskal industriaren trantsizio berderako

Ihobek ondoz-ondoko konkurrentziaren arabera onartuko ditu eskabideak. Bitarteko eragile batek irizpideak betetzen dituen eskabidea aurkeztzen duenean, eskabidea Ihobek onartuko du, eta harremanetarako datuak NFSri helaraziko dizkio. Izena emateko epea amaitzean, profil egokia daukaten gazteak bilatzeko prozesuari ekingo zaio.

Ihobek eskabide bat onartzeak ez du bermatzen programan parte hartzea, parte hartzeko moduan dauden langabeen kopurua hartzen baita kontuan. Ihobek programa bertan behera uzteko eskubidea izango du, ezarritako gutxienezko iritsi ezean.

Era berean, Ihobek azken plazen kopurua handitu ahal izango du, eskaeraren eta parte hartzeko moduan dauden langabeen kopuruaren arabera.

Praktika hasi ondoren, gazteak ezin badu lana amaitu, NSFren eta bitarteko eragilearen arteko lankidetzak hitzarmena suntsiarazi egingo da, eta praktika bertan behera utziko da.

Edozein zalantza argitzeko, Basque Circular HUB ekimenarekin harremanetan jar daiteke helbide honen bidez: basquecircularhub@ihobe.eus. Datak eta xehetasunak [Basque Circular Hub](#)-en webgunean ere kontsulta daitezke.

Deialdia ebatzi ondoren, Ihobek prestakuntza eskaintzaren deskribapena emango dio bitarteko eragileari, eta, besteak beste, hautagaiaren profila, egin beharreko zereginak eta jasoko duen prestakuntza teknikoa eta konpetentziala zehaztuko ditu.

Bitarteko eragileak praktika deskribatzen duen inprimakia bete eta sinatu beharko du, tutorearen datuak adierazita. **Ez da praktika profesionaletako hitzarmenik sinatuko inprimaki hori bete eta sinatu ezean.**

Prestakuntza-plana jaso ondoren:

- NSFk aurkeztu diren prestakuntza-eskaintzak eta haien egokitasuna aztertuko ditu.
- NSFk hautagaiak lortzeko prozesuari ekingo dio. Proposamenak argitaratuko ditu, eta parte har dezaketen gazteak elkarrizketatuko ditu profila definitzeko.
- NSFk hautatutako pertsonaren profila bidaliko dio bitarteko eragile bakoitzari.
- Hasiko diren gaztean zein izango diren erabaki ondoren, hasteko data eta baldintzak ezarriko dira, NSFren eta praktiketako pertsona hartuko duen bitarteko eragilearen arteko akordio dokumentua sinatu aurretik.

BASQUE GREEN TALENT PROGRAMAREN ESPARRUA

Enplegu berriak euskal industriaren trantsizio berderako

Basque Green Talent ekimena, berez, Europako Plus Gizarte Funtsaren 2021-2027 aldirako Programa Operatiboaren “Langabeentzako laneratzeko ibilbideak” garatzeko ekimenen baterako hedapenera bideratuta dago (1. lehentasuna, A helburu espezifikoak, 1.A02 jarduerak-lerroa).

EGF+ programa estatu kideei eta eskualdeei laguntzeko planteatzen da honako helburu hauek ditzaten: enplegu-maila altuak, bidezko gizarte-babesa eta eskulan trebatua nahiz erresilientea, etorkizuneko lan-mundurako prestatuta dagoena. Gainera, gizarte inklusiboak eta kohesionatuak sustatu nahi ditu pobrezia desagerrarazteko eta gizarte-eskubideen Europako oinarrian ezartzen diren printzipioak betetzeko.

Bi erakundeek, NSFk eta Ihobek, uste dute ekonomiaren eraldatze berdearen erronka soilik lortuko dela abilezia berdeak lan-indar global guztian ugaritzen badira, espezializazio arloei arreta berezia jarritz euskal industriak bere erronkei erantzun ahal izateko, beraz, oinarri hauek adostu dituzte tarteko eragile interesdunek Murriztearren 2026 programan parte har dezaten.

Ihoberen estrategiaren barruan, Murriztearren 2026 programa Basque Circular Huben bidez kudeatzen da(<https://www.basquecircularhub.eus/>), hau da, Euskadiko ekonomia zirkularreko zerbitzu aurreratuen zentroa. Basque Circular Hub lankidetzak publiko-pribatuaren emaitza da honako erakunde hauen artean: Eusko Jaurlaritza, Bilboko Udala, Vitoria-Gasteizko Udala, Deustuko Unibertsitatea, UPV/EHU Euskal Herriko Unibertsitatea, Mondragón Unibertsitatea, Nafarroako Unibertsitateko Tecnun-Ingeniaritza Eskola (Donostiako Campusa) eta Euskadiko LHren Ikerketa Aplikatu Zentroa-Tknika, bai eta Novia Salcedo fundazio bera ere.

1. Basque Green Talent ekimenaren helburu espezifikoak

18 eta 29 urte arteko gazteak kalitateko enplegura irits daitezten sustatzea (lanbide-heziketa eta/edo unibertsitate-ikasketak dituzten gazteak, iraupen luzeko langabeak)

Gainera, honako helburu hauek ditu berariaz:

- Kolektiboak eraldatze ekologikoaren ondoriozko erronketara eta premietara bideratzea (gazteak eta euskal industria) proiektuen bidez berezko ekimenak identifikatuz.
- Gazteen enplegarritasuna: Proiektuak nabarmen hobe ditzake gazteen enplegu-itxaropenak abilezia eta ezagutza garrantzitsuak eskuratuko baitizkie industria jasangarrian hasten ari diren enpleguetarako.
- Gazteen langabezia murriztea ekonomia berdean hazten ari diren eta eskatzen diren enpleguetara iritsiz.
- Euskal erakundeei, bereziki ETE-ei, laguntzea trantsizio berdean arlo estrategikoetan proiektuak bultzatuz, hala nola ingurumen-ebaluazioan, gardentasun-eskakizunetan eta klima-arriskuen kudeaketan.
- Profil kualifikatuaren eskuragarritasuna indartzea ekonomia zirkularren arloan, eta, horretarako, ETEei talentu espezializatua helaraztea bitarteko eragile bidez ekonomia zirkularrerantz egin behar duten trantsizioan aurrerapausoak emateko.

Enplegu berriak euskal industriaren trantsizio berderako

- Ekonomia zirkularreko profesionalen lan-merkatuaren eskaera gero eta handiagoari erantzutea, gazte trebatuen eta profil horiek beren taldeetan sartu nahi dituzten erakundeen arteko lotura bultzatuz.

INFORMAZIO GEHIAGO

Posta: basquecircularhub@ihobe.eus; sergiosalas@noviasalcedo.es

Telefonia: +34 944 25 59 59

Enplegu berriak euskal industriaren trantsizio berderako

ERANSKINA. ENPRESARAKO ESPEROTAKO EMAITZAK

Deskribatutako emaitzak proiektu tipologia bakoitzaren gutxi gorabeherako irismena dira. Entregagai zehatzak egokitu ahalko dira honako hauen arabera: datu eskuragarriak, enpresa partaidearen heldutasuna eta proiektu bakoitzaren berariazko ezaugarriak.

Oinarrizko karbono-aztarna (1. + 2. irismenak)	
Proiektuaren helburua	ETEEi laguntzea beren ingurumen- eta klima-inpaktua neurtzen, emisioak murrizteko helburuak eta lehen ekintzak definitzen lagunduz karbono gutxiko ekonomiarantz aurrera egiteko.
Enpresarako esperotako emaitzak	Enpresa onuradunek honako hauek lortuko dituzte: - Erakundearen karbono-aztarna kalkulatzeko, 1. edo 2. irismen-mailakoa. - Ingurumen-aztarna korporatiboa kalkulatzeko Ihoberen Climate & Circularity Calculator (3C) tresnaren bidez. - 3C tresna enpresarako, etorkizunean kalkuluak errazago eguneratzeko. - 3 orduko online prestakuntza-saioa karbono-aztarnari buruz 1. eta 2. irismenen barruan eta tresnak erabiltzea kalkulatzeko. - 3. irismenarekin lotutako emisioen aurretiazko analisia informazio eskuragarriak uzten duenean. - Deskarbonizazio-helburuak definitzea irizpide zientifikoetan oinarrituta. - Emisioak murrizteko planaren hasierako proposamena - Emaizten txosten teknikoa, lortutako emaitzak aurkeztea eta interpretatzea barne. - Emaizak intereseko taldeei jakinarazteko dibulgazio-dokumentua. - Halabeharrezko informazioa prestatzea karbono-aztarna Trantsizio Ekologikoa eta Erronda Demografikoa Ministerioaren Karbono Aztarnaren Erregistroan inskribatzeko.

Karbono-aztarna aurreratua (3. irismena)	
Proiektuaren helburua	Enpresaren balio-kalteko zeharkako emisioen ezagutzan sakontzea, hobekuntza-aukerak identifikatzea eta erabakiak hartzeko erabiltzen den informazioaren kalitatea indartzea.
Enpresarako esperotako emaitzak	Enpresa onuradunek honako hauek lortuko dituzte: - 1. eta 2. irismen-mailako karbono-aztarnaren aurretiazko emaitzak Ihoberen 3C tresnan sartzea. - 3. irismeneko zeharkako emisioak kalkulatzeko gutxienez honako kategoriatan: eskuratutako ondasunak eta zerbitzuak, kapital-ondasunak eta eragiketetan sortutako hondakinak.

Enplegu berriak euskal industriaren trantsizio berderako

	- 3 orduko online prestakuntza-saioa karbono-aztarnari buruz 3. irismenaren barruan eta tresnak erabiltzea kalkulatzeko. - Ingurumen-aztarna korporatiboa kalkulatzeko. - Balio-kateko emisio-foku nagusiak identifikatzeko. - Aukerak detektatzeko hornitzaileen, erosketen, materialen eta baliabideen kudeaketaren gaineko jarduketaren bidez emisioak murrizteko. - Kalkulatzeko datuen kalitatea eta eskuragarritasuna hobetzeko plana - Emaizten txosten teknikoak eta zeharkako emisioen kudeaketa aurrera egiteko gomendioak. - Interes-taldeetarako dibulgazio-dokumentua.
--	---

Ekonomia zirkular baterako trantsizioaren arriskuak kudeatzea	
Proiektuaren helburua	Enpresari laguntzea karbono gutxiko ekonomia zirkularrerako trantsizioaren ondoriozko arriskuak identifikatzen, ebaluatzen eta kudeatzen, egokitzapen- eta erresilientzia-gaitasuna indartuz.
Enpresarako esperotako emaitzak	Enpresa onuradunek honako hauek lortuko dituzte: - Erakundeari eragin diezaioketen trantsizio-arrisku nagusiak identifikatzeko. - Arriskuak ebaluatzea eta lehentasunak ezartzea lhobek garatutako metodologia eta tresnaren bitartez. - Trantsizio zirkularrarekin lotutako agertokiaren eta joeren analisi kualitatiboa - Trantsizio-arriskuen mapa enpresaren errealitateari egokituta. - Jarduketa-arlo kritikoak eta hobekuntza-aukerak identifikatzeko. - 3 orduko online prestakuntza saioa ekonomia zirkular baterako trantsizioaren arriskuak kudeatzeko gaian. - Ibilbide-orria identifikatutako arriskuak kudeatu eta arintzeko. - Emaizten eta gomendioen azken txostena - Emaizak interesei taldeei jakinarazteko dibulgazio-dokumentua. - Trantsizio-arriskuak ebaluatzeko txostena, arriskuen mapa, lehentasun-irizpideak eta jarduketaren ibilbide-orria barne.