



Contribución de Ihobe a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

INFORME 2020



Herri-baltza
Sociedad Pública del



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

EKONOMIAREN GARAPEN,
JASANGARRITASUN
ETA INGURUMEN SAILA

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO
ECONÓMICO, SOSTENIBILIDAD
Y MEDIO AMBIENTE

© Ihobe, S.A. diciembre de 2020

Edita:

Ihobe Sociedad Pública de Gestión Ambiental
Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y
Medio Ambiente – Gobierno Vasco

www.ingurumena.eus
www.ihobe.eus

Alameda Urquijo, nº36 – 6º (Plaza Bizkaia)
48011 Bilbao – Tel. 944230743

Contenido:

Este documento ha sido elaborado por la sociedad pública
Ihobe con la colaboración de ADOS Sostenibilidad y Clima



Este obra está bajo una licencia de Creative Commons
Reconocimiento-NoComercial-SinObraDerivada 3.0 España.

ÍNDICE



PÁGINA	
<u>4</u>	Saludo
<u>5</u>	1. Presentación
<u>7</u>	2. Agenda 2030 en Ihobe
<u>11</u>	3. Contribución de Ihobe a los Objetivos de Desarrollo Sostenible
<u>11</u>	3.1. Índice de valoración global.
<u>13</u>	3.2. Ihobe ante los Objetivos de Desarrollo sostenible
<u>36</u>	3.3. Panel de indicadores de Desarrollo Sostenible
<u>38</u>	4. Conclusiones y retos de futuro
<hr/>	
<u>42</u>	ANEXO I. Metas de referencia para Ihobe
<u>46</u>	ANEXO II. Referencias



La sociedad pública Ihobe, como entidad perteneciente al Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente del Gobierno Vasco, tiene como propósito mejorar el medio ambiente, integrando los criterios ambientales en las políticas sectoriales como elemento de valor competitivo sostenible, para nuestro país y sus organizaciones.

En ese camino hacia la sostenibilidad, la presentación de la “Agenda Euskadi Basque Country 2030” dibujó la hoja de ruta para alinear las políticas públicas y las áreas prioritarias de actuación en Euskadi con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas. Ha sido una iniciativa pionera en Europa en la implementación a escala regional de los 17 ODS y ha marcado el rumbo a seguir para impulsar en el territorio la cohesión social, la igualdad, el crecimiento, el empleo, la solidaridad y el firme compromiso con el medio ambiente, entre otras cuestiones.

Buena parte de los 17 ODS incorporan una fuerte dimensión ambiental, ya sea directa o indirectamente. El ODS 9 relacionado con la industria y la ecoinnovación, el ODS 11 sobre ciudades y comunidades sostenibles, el ODS 13 de acción climática, el ODS 15 de conservación de los ecosistemas terrestres y el uso sostenible de sus recursos, o el ODS 17 de alianzas para lograr los objetivos, son metas que forman parte nuclear de la actividad de Ihobe.

En el presente Informe de 2020 de Contribución de Ihobe a los Objetivos de Desarrollo Sostenible analizamos y cuantificamos por vez primera esta aportación de nuestra organización al cumplimiento de los ODS y de la Agenda 2030.

Ihobe ha sido, además, una de las organizaciones integrantes de Euskadi 2030 Gunea, el grupo de trabajo promovido por Gobierno Vasco y conformado por entidades públicas, privadas, académicas y del tercer sector, de los ámbitos económico, social y ambiental, cuyo propósito es hacer avanzar Euskadi en la senda de la sostenibilidad.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible son, por lo tanto, parte central de la estrategia de Ihobe, un punto de partida para entender lo que somos y hacemos. Un punto de partida para establecer nuestros retos como organización. Afectan a nuestro impacto en la sociedad y forman parte de nuestra aportación a políticas y objetivos del País. Son la brújula que nos guía para seguir trabajando por el bienestar de las personas y del planeta.

Arantxa Tapia Otaegi

Consejera de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente
Gobierno Vasco

1.

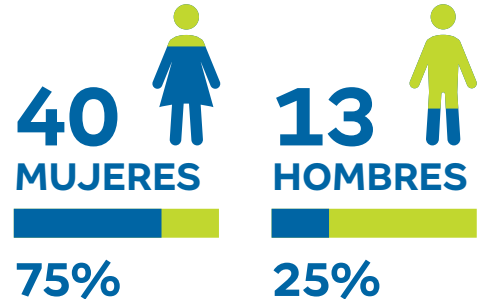
Presentación

Ihobe es una organización **pública, ejemplar e innovadora** que impulsa la mejora ambiental en Euskadi, en colaboración con las administraciones públicas, las empresas y la ciudadanía. Queremos ser el **referente** en materia ambiental en el País Vasco y colaborar al posicionamiento internacional de Euskadi como una región avanzada en la mejora del medio ambiente y la sostenibilidad

El Programa Marco Ambiental 2020, marco estratégico fundamental del Gobierno Vasco, ha señalado hasta el momento los seis grandes retos ambientales, interdependientes entre sí, a los que Ihobe ha atendido: proteger nuestro capital natural como fuente de bienestar y calidad de vida; conjugar cambio climático y modelo energético; la relación entre medio ambiente y salud pública; impulsar una economía circular y un territorio competitivo; una educación comprometida con las futuras generaciones; y una gobernanza basada en la corresponsabilidad.

Ihobe en cifras

El equipo de Ihobe lo conforman un total de 53 personas, que comparten los siguientes valores: responsabilidad y ejemplaridad, anticipación e innovación, espíritu colaborativo y flexibilidad.



Ihobe desarrolla su actividad técnica en tres ámbitos principales: Acción climática, Sostenibilidad ambiental y Economía circular. Gestiona diferentes redes y establece alianzas con numerosos agentes (municipios, empresas, otras administraciones públicas, agentes educativos, etc.) con los que colabora para multiplicar su impacto.



emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetzeta erakundea entidad colaboradora para la igualdad de mujeres y hombres

Cuenta con varias certificaciones de acuerdo a diferentes ámbitos de gestión, tales como certificado ISO 14001 e inscripción en el registro EMAS, en lo referente a la gestión ambiental, certificado UNE 166002 en materia de I+D+i, certificado UNE 166006 en Vigilancia e inteligencia e ISO 9001 de Calidad. También cuenta con el reconocimiento de Emakunde, como entidad colaboradora para la igualdad de mujeres y hombres.

2.

Agenda 2030 en Ihobe

La **Agenda 2030** aprobada por Naciones Unidas en 2015 ha establecido una hoja de ruta para lograr el desarrollo sostenible con la mirada puesta en el año 2030.

Naciones Unidas, a través de esta Agenda y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) insta a países, regiones, municipios y organizaciones de todo tipo para que los hagan suyos trabajando en aquellos ODS sobre los que pueden contribuir y tejiendo las alianzas para conseguirlo. La Agenda 2030 es por tanto una Agenda multinivel y multiagente, que propicia la suma de esfuerzos entre los diferentes agentes y favorece el establecimiento de alianzas para alcanzar los objetivos.



En Euskadi, el Gobierno Vasco ha abordado ya la **Agenda Euskadi Basque Country 2030**, e Ihobe como Sociedad Pública de Gestión Ambiental del Gobierno Vasco, está trabajando de manera alineada con dicha Agenda. Además, Ihobe ha participado en el grupo de trabajo EUSKADI 2030 GUNEA, impulsado por Gobierno Vasco, en el cuál, varias

organizaciones de diversos sectores y ámbitos, han elaborado una Guía práctica dirigida a organizaciones vascas para Implementar la Agenda 2030 y contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Con un recorrido de más de 35 años, Ihobe y todas las personas que han formado y forman parte de ella, junto con todos sus colaboradores y clientes, han contribuido de manera notable a la mejora del medio ambiente en Euskadi y al desarrollo y traslado de conocimiento en ámbitos emergentes.

Sin perder de vista este recorrido y con la mirada puesta en la próxima década, Ihobe ha querido analizar su actividad de acuerdo con los objetivos formulados en la Agenda 2030. El objetivo del presente informe, además de analizar de qué manera contribuye Ihobe a los ODS, ha sido también identificar nuevos retos que sumen la actividad de Ihobe al esfuerzo colectivo de otras entidades con el fin de alcanzar entre todos y todas las Metas planteadas por Naciones Unidas.

El resultado del análisis realizado se presenta en este primer **informe de contribución** de Ihobe a la Agenda 2030.

Relación de las Áreas de Actividad de IHOBE con los ODS

TEMAS AMBIENTALES



INSTRUMENTOS TRANSVERSALES



ACTIVIDAD CORPORATIVA



Figura 1: Relación de las Áreas de Actividad de Ihobe con los ODS

Cómo se ha analizado el papel de Ihobe ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Para analizar el papel de Ihobe ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible se ha mapeado la actividad considerando tres ámbitos desde los que Ihobe puede contribuir a las metas de Naciones Unidas:

- la **ACTIVIDAD DIRECTA** realizada desde las diferentes áreas técnicas,
- la **ACTIVIDAD INDUCIDA** asociada a ciertas líneas de trabajo en las que intervienen otros agentes que generan la actividad directa y
- las cuestiones relacionadas con la **ACTIVIDAD CORPORATIVA**.

A través de este ejercicio, de las 169 metas planteadas por Naciones Unidas, se han identificado **56 metas** a las que Ihobe ya contribuye con su actividad o internamente como organización y **8 metas** a las que podría contribuir en el futuro y que han sido consideradas como **nuevas oportunidades**.

Este análisis ha permitido además definir los **Indicadores de Desarrollo Sostenible** que posibilitan realizar un seguimiento en clave de ODS, tanto de la acción actual como de la futura.

En total se han definido **35 Indicadores** distribuidos de la siguiente manera en base a los tres ámbitos indicados:

- 17 indicadores asociados a la ACTIVIDAD DIRECTA.
- 9 Indicadores asociados a la ACTIVIDAD INDUCIDA.
- 9 Indicadores asociados a la ACTIVIDAD CORPORATIVA.

El análisis e identificación de metas de referencia para Ihobe, retos de futuro y el propio cálculo de los indicadores definidos desde 2015 hasta 2019 ha permitido analizar el papel de esta sociedad pública ante los ODS desde una visión amplia, es decir, desde el nivel de ODS hasta un nivel más detallado.

Por otro lado, señalar que, si bien la actividad de Ihobe se ha asociado a ODS concretos a través de sus metas, existen interrelaciones entre éstos. Es importante tener en cuenta estas interrelaciones, ya que a la hora de establecer las líneas de trabajo y los indicadores de seguimiento asignables a cada ODS, se ha optado por asignarlos a un solo ODS, aunque una buena parte de ellos contribuya en realidad a más de uno.

En el **Anexo I** se recogen las interrelaciones entre las metas identificadas como metas de referencia para Ihobe.

En este primer **informe** se presenta un análisis para aquellos ODS sobre los que Ihobe contribuye bien a través de sus áreas de actividad, bien en su organización interna.

Para cada ODS se presentan las metas de referencia de Ihobe, las principales líneas de trabajo, así como alianzas y agentes clave con los que Ihobe colabora, y los datos de los indicadores de desarrollo sostenible del último año disponible (en general, 2018 o 2019), clasificados en ACTIVIDAD DIRECTA, ACTIVIDAD INDUCIDA y ACTIVIDAD CORPORATIVA.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

LOCALIZACIÓN DE LAS METAS DE LA AGENDA 2030 UNIVERSAL AL CONTEXTO DE IHOBE



* Ihobe añade a los 17 ODS de Naciones Unidas el **Objetivo 18: Diversidad Lingüística y Cultural**.



35 INDICADORES

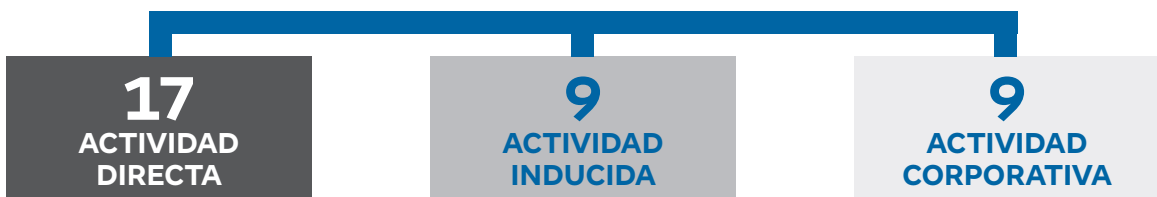


Figura 2: Papel de Ihobe ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible

3.

Contribución de Ihobe a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

3.1. Índice de valoración global

De acuerdo con el análisis realizado, se presenta a continuación un índice de valoración global sobre la contribución de Ihobe a los ODS, en escala de 0 a 10, basado en los siguientes criterios:

- **Nivel de contribución** de acuerdo a la relación entre las áreas de actividad de Ihobe y los ODS.
- **Grado de intervención** tanto a nivel de actividad directa e inducida como a nivel corporativo.
- **Logros alcanzados** basados en los resultados de los Indicadores de Desarrollo Sostenible de actividad directa, inducida y corporativa calculados.



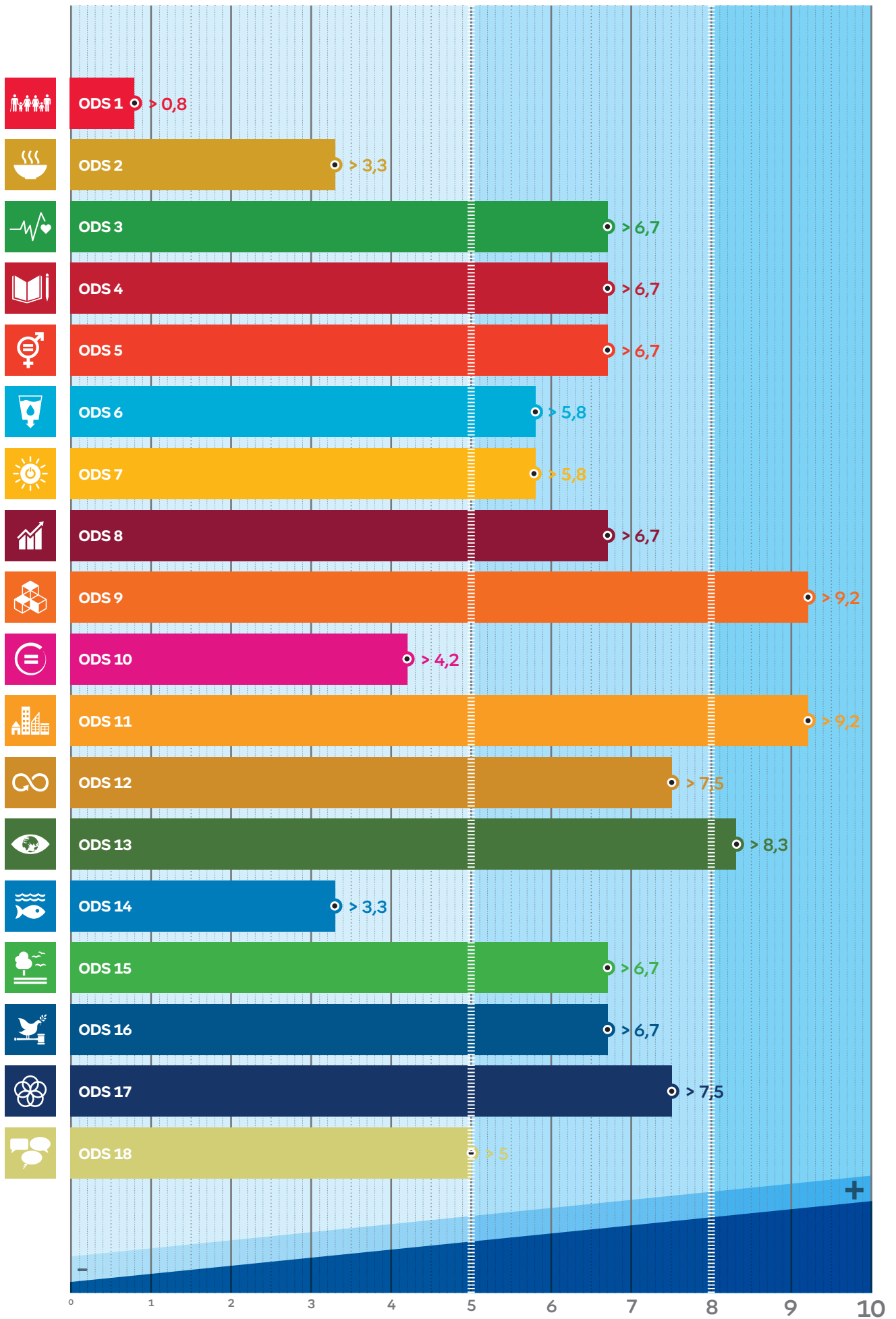


Figura 3: índice de valoración global de la contribución de Ihobe a los ODS

ODS 3

SALUD Y BIENESTAR

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todas las personas a todas las edades



CONTEXTO EN EUSKADI



Se ha trabajado intensamente desde diferentes ámbitos para mejorar la calidad del aire. Actualmente, los días con mala calidad del aire son inferiores a 4 días al año. También se ha trabajado intensamente para mejorar la calidad de los suelos afectados por contaminación de origen industrial. Hasta el momento actual, el 20% de los emplazamientos inventariados ha vuelto al mercado tras realizar acciones que los habilitan para ello.

METAS DE REFERENCIA

3.4 | 3.6 | 3.9

ÁMBITOS QUE ABORDAN LAS METAS DE REFERENCIA

ACTIVIDAD DIRECTA: suelos contaminados.

ACTIVIDAD INDUCIDA: suelos contaminados, calidad del aire.

ACTIVIDAD CORPORATIVA: salud, clima laboral y grado de satisfacción de las personas.

PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO DE IHOBE

Apoyo al Departamento de Medio Ambiente en la elaboración de legislación y documentos de planificación. Planes de suelos contaminados. Legislación en materia de suelos contaminados.

Mantenimiento de sistemas de información. Inventario de suelos potencialmente contaminados y registro administrativo de la calidad del suelo.

Elaboración de guías metodológicas. Investigación y recuperación de suelos contaminados.

Actuaciones sobre suelos contaminados. Vertederos, polígonos industriales y suelos potencialmente contaminados en la Red Natura 2000.

Control y seguimiento de infraestructuras. Celdas de seguridad de suelos contaminados con HCH.

Coordinación con el Departamento de Salud en ámbitos como la calidad del aire, determinantes ambientales de salud y urbanismo sostenible y saludable.

COLABORACIONES



- DEPARTAMENTO DE SALUD DEL GOBIERNO VASCO.
- NEIKER, HAZI, VISESA.
- COMMON FORUM ON CONTAMINATED LAND IN EUROPE.

ACTIVIDAD INDUCIDA

INDICADOR 1

Investigación y recuperación de suelos contaminados.



3.289
hectáreas investigadas

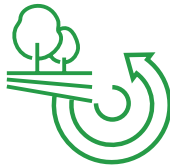
(dato acumulado desde el año 2000)



229
emplazamientos
investigados



66
hectáreas investigadas
por municipios



1.215
hectáreas recuperadas

(dato acumulado desde el año 2000)



132
emplazamientos
recuperados



24
hectáreas de terreno recuperadas
por municipios

INDICADOR 2



13,6% de concentración media anual ponderada de PM₁₀.

Este indicador muestra la concentración media anual ponderada de PM₁₀ a la cual la población urbana está potencialmente expuesta. El indicador permite la medición y seguimiento de los efectos sobre la salud humana del material particulado fino (PM₁₀) que puede llegar a los pulmones.

Fuente: ingurumena.eus.

ACTIVIDAD CORPORATIVA

INDICADOR 3



87% de las personas que trabajan en Ihobe se encuentran satisfechas con la promoción del bienestar personal en la organización.

El indicador se calcula como el porcentaje de personas de Ihobe cuya satisfacción es 7 o superior a 7 en relación a dos cuestiones: "Ihobe favorece medidas para conciliar la vida personal y laboral" y "las personas de Ihobe se sienten contentas de trabajar en Ihobe".

ODS 4

EDUCACIÓN DE CALIDAD

Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas las personas



CONTEXTO EN EUSKADI



La Educación para el Desarrollo Sostenible en Euskadi ha sido incorporada progresivamente a la educación formal. Este camino recorrido en las últimas décadas ha sido reconocido internacionalmente como buena práctica por las Naciones Unidas. El Gobierno Vasco recoge como línea de actuación prioritaria “Potenciar la educación y la conciencia para la sostenibilidad en el conjunto de la sociedad vasca”.

METAS DE REFERENCIA

4.3 | 4.7 | 4.a

ÁMBITOS QUE ABORDAN LAS METAS DE REFERENCIA

ACTIVIDAD DIRECTA: capacitación, formación, educación para la sostenibilidad.

ACTIVIDAD INDUCIDA: coordinación de la Agenda 21 escolar con la gestión municipal.

ACTIVIDAD CORPORATIVA: formación continua.

PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO DE IHOBE

Gestión de la red de centros de educación ambiental de Euskadi integrada por: Ekoetxea Urdaibai, Ekoetxea Meatzaldea-Peñas Negras (en Bizkaia), Ekoetxea Azpeitia y Ekoetxea Txingudi (en Gipuzkoa).

Apoyo en el despliegue y seguimiento de la Estrategia de Educación para la Sostenibilidad de Euskadi 2030.

Diseño y colaboración en el Máster de Economía Circular aplicado a la empresa de la UPV/EHU.

Impartición de clases y cursos en universidades, formación profesional y al personal funcionario de la administración.

COLABORACIONES



- UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO UPV/EHU, MONDRAGON UNIBERTSITATEA Y UNIVERSIDAD DE DEUSTO.
- INSTITUTO VASCO DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS-IVAP.
- CENTROS INGURUGELA.

ACTIVIDAD DIRECTA



INDICADOR 4

25.112 escolares participantes en los programas de educación y sensibilización ambiental de la Red Ekoetxea.

Los centros de la red desarrollan varias unidades didácticas y realizan actividades diseñadas para todos los ciclos, desde educación infantil hasta bachillerato y ciclos formativos. La satisfacción media del profesorado durante los últimos años supera los 9 puntos en una escala de 0 a 10.

ACTIVIDAD INDUCIDA



INDICADOR 5

Más de 187.000 alumnos de 371 centros educativos de la CAPV participando en procesos de Agenda 21 Escolar coordinados con la Agenda Local 21 de sus municipios.

La orden de ayudas del Departamento de Medio Ambiente para promover el desarrollo sostenible desde las entidades locales incluye una línea de educación para la sostenibilidad que subvenciona acciones que promueven dicha coordinación. Ihobe apoya en el proceso de diseño de la orden, evaluación y seguimiento de las distintas convocatorias en calidad de entidad colaboradora de la misma.

ACTIVIDAD CORPORATIVA



INDICADOR 6

88% de las personas de Ihobe participan anualmente en actividades de formación.

La formación supone una media del 2,5% del tiempo de trabajo total anual.

ODS 5

IGUALDAD DE GÉNERO

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas



CONTEXTO EN EUSKADI



La igualdad de género es un reto transversal a abordar desde todos los ámbitos de la sociedad. El cambio climático y los desastres continúan teniendo un efecto desproporcionado en las mujeres y los niños y niñas, al igual que el conflicto y la migración.

METAS DE REFERENCIA

5.1 | 5.2 | 5.4 | 5.5 | 5.c

ÁMBITOS QUE ABORDAN LAS METAS DE REFERENCIA

ACTIVIDAD CORPORATIVA: igualdad, conciliación, corresponsabilidad, participación en órganos de decisión.

PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO DE IHOBE

Elaboración de diagnósticos y Planes de igualdad. Desarrollo de actuaciones para impulsar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dentro de la empresa.

Prevención de la violencia contra las mujeres. Protocolo de actuación ante el acoso y criterios para la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos de Ihobe.

Reconocimiento de Entidad Colaboradora de Emakunde - Instituto Vasco de la Mujer.

Colaboración con la red BAI SAREA para impulsar que la igualdad y la justicia social sean valores estratégicos de las organizaciones vascas, reduciendo las brechas de género del ámbito laboral.

COLABORACIONES



- EMAKUNDE - INSTITUTO VASCO DE LA MUJER.
- RED BAI SAREA PROMOVIDA POR EMAKUNDE E INTEGRADA POR 65 ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS VASCAS.

ACTIVIDAD CORPORATIVA



INDICADOR 7

29% de mujeres en órganos de decisión de Ihobe.

El indicador se calcula incluyendo las mujeres que desempeñan tareas de Dirección y Coordinación de áreas de Ihobe.



INDICADOR 8

20% de las personas de Ihobe que se acogen a medidas de conciliación son hombres.

Entre otras, se incluyen como medidas de conciliación los diferentes permisos por el cuidado de menores, personas con discapacidad, familiares con enfermedades crónicas, así como el acompañamiento de dichas personas a consultas médicas y medidas de flexibilidad horaria y reducciones de jornada.

ODS 8

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las personas

CONTEXTO EN EUSKADI



Euskadi ha demostrado que economía y medio ambiente son compatibles y está desacoplando el crecimiento económico de los principales impactos ambientales. Entre los años 2000-2017 el PIB ha crecido un 34%, los GEIs se han reducido un 24%, los residuos urbanos a vertedero han disminuido un 54%, la contaminación por partículas (PM₁₀) un 37% y el consumo de materiales un 18%.

METAS DE REFERENCIA

8.2 | 8.3 | 8.4 | 8.6 | 8.8

ÁMBITOS QUE ABORDAN LAS METAS DE REFERENCIA

ACTIVIDAD DIRECTA: promover empleo basado en la ecoinnovación.

ACTIVIDAD CORPORATIVA: satisfacción general en el lugar de trabajo, promoción de la contratación a empresas de inserción y centros especiales de empleo.

PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO DE IHOBE

Prácticas empresariales en materia de economía circular en el Basque Ecodesign Hub.

Participación e impulso de iniciativas para fomentar el empleo de personas jóvenes.

Colaboración en el Programa de Formación Profesional Dual.

COLABORACIONES



- ACLIMA-CLUSTER DE MEDIO AMBIENTE DE EUSKADI.
- FUNDACIÓN NOVIA SALCEDO.
- UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO UPV/EHU, MONDRAGON UNIBERTSITATEA Y UNIVERSIDAD DE DEUSTO
- LANBIDE.
- CENTROS DE FORMACIÓN PROFESIONAL A TRAVÉS DEL PROGRAMA DUAL.

ACTIVIDAD DIRECTA



INDICADOR 9

41 personas realizan prácticas en Ihobe o en empresas colaboradoras de Ihobe.

A través de becas, formación dual, etc. en la sede de Ihobe, en el Basque Ecodesign Hub o en otras empresas con las que Ihobe establece acuerdos de colaboración. El grado de empleabilidad posterior de los y las jóvenes que hacen prácticas empresariales en el Basque Ecodesign Hub es del 95%.

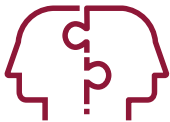
ACTIVIDAD CORPORATIVA



INDICADOR 10

87% de las personas que trabajan en Ihobe tienen un contrato de carácter indefinido.

Además, desde 2015 Ihobe reserva un puesto de trabajo para la incorporación de una persona con discapacidad reconocida.



INDICADOR 11

3 contratos a través de empresas de inserción o centros especiales de empleo.

Con un gasto de 26.500 euros, lo que supone el 16% del presupuesto potencial de contratación a empresas de inserción o centros especiales de empleo.

ODS 9

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación

CONTEXTO EN EUSKADI



Euskadi presenta un recorrido de más de 20 años de trabajo en economía circular, que le sitúa a día de hoy como un referente en este ámbito, especialmente a nivel industrial. Dos terceras partes de la innovación futura estarán ligadas al trinomio Salud-Energía-Medio ambiente.

METAS DE REFERENCIA

9.4 | 9.5

ÁMBITOS QUE ABORDAN LAS METAS DE REFERENCIA

ACTIVIDAD DIRECTA: economía circular, ecoinnovación, análisis de ciclo de vida.

ACTIVIDAD INDUCIDA: análisis de ciclo de vida, ecodiseño.

ACTIVIDAD CORPORATIVA: impacto ambiental de la organización.

PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO DE IHOBE

Desarrollo de instrumentos para el despliegue de la Estrategia de Economía Circular de Euskadi 2030. Impulso de la Economía Circular como factor de competitividad en la industria vasca. Indicadores de economía circular.

Impulso a la innovación ambiental en la empresa vasca: Proyectos Demostración, Proyectos Ecoinnovación, Proyectos Ecodiseño y nuevos modelos de negocio, Proyectos I+D+i, Proyectos de compra de innovación.

Desarrollo de proyectos y estándares técnico-ambientales: Huella ambiental de producto, Listado de tecnologías limpias, metodologías para facilitar la utilización de materiales secundarios, proyectos y estudios técnicos, guías/estándares.

Apoyo a la acción: vigilancia, anticipación a normativa, proyectos innovadores con empresas tractoras.

Transferencia de conocimiento y formación. Celebración de jornadas técnicas, foros y congresos (Basque Ecodesign Meeting). Elaboración de publicaciones.

Desarrollo de Programas de prevención y gestión de residuos.

COLABORACIONES



- **BASQUE ECODESIGN CENTER (EMPRESAS SOCIAS Y CLUSTERS/ ASOCIACIONES DINAMIZADORAS)**

- **BASQUE ECODESIGN HUB (FUNDACIÓN NOVIA SALCEDO, UPV/EHU, UNIVERSIDAD DE DEUSTO, MONDRAGON UNIBERTSITATEA)**

- **ACLIMA-CLUSTER DE MEDIO AMBIENTE.**

ACTIVIDAD DIRECTA



INDICADOR 12

91 empresas colaborando con Ihobe en materia de economía circular.

Estas empresas colaboran con Ihobe desarrollando proyectos metodológicos en el Basque Ecodesign Center, liderando proyectos de demostración, ecoinnovación y ecodiseño, acogiendo becarios y becarias del Basque Ecodesign Hub para el desarrollo de proyectos innovadores, participando en grupos de contraste de las nuevas metodologías, herramientas y guías que Ihobe desarrolla.



INDICADOR 13

Proyectos de ecoinnovación, ecodiseño y demostración.



1.683.145€
adjudicados en la convocatoria
anual de ayudas



36
Proyectos adjudicados en la
convocatoria anual de ayudas

Desde la puesta en marcha de la convocatoria de ayudas, más de 230 empresas han desarrollado un total de 140 proyectos en los que se han invertido unos cinco millones y medio de euros.

ACTIVIDAD INDUCIDA



INDICADOR 14

155 empresas vascas certificadas bajo el enfoque avanzado del ACV (análisis de ciclo de vida).

De ellas, 73 empresas cuentan con la certificación ISO 14006 (ecodiseño), 33 con productos con EPD (declaraciones ambientales de producto) y 49 con etiqueta ecológica europea.



INDICADOR 15

252 es el ratio de residuos industriales generados en la CAPV frente al PIB industrial (Kg/miles de €).

Del total de residuos industriales generados, actualmente el 57% son reintroducidos en la economía.

ACTIVIDAD CORPORATIVA



INDICADOR 16

0,96 t CO₂ eq/persona de Ihobe.

Emisiones GEI de Ihobe (emisiones de gases de efecto invernadero). Aunque el indicador se mantenía estable en los últimos años, en 2019 ha sufrido un incremento notable asociado a los viajes realizados.

ODS 11

CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

CONTEXTO EN EUSKADI



Desde el año 2002 más de 180 ayuntamientos y entidades comarcales vascas trabajan en la Red Udalsarea 2030, foro de coordinación y cooperación que dinamiza e impulsa las políticas de sostenibilidad a escala local. Participan en la Red: Gobierno Vasco, Diputaciones Forales y agentes como URA, EVE e Ihobe. Por cada euro invertido en políticas de sostenibilidad local se generan 2,3 € en la economía global.

METAS DE REFERENCIA

11.2 | 11.3 | 11.6

ÁMBITOS QUE ABORDAN LAS METAS DE REFERENCIA

ACTIVIDAD DIRECTA: Secretaría Técnica de Udalsarea 2030, innovación en sostenibilidad local.

ACTIVIDAD INDUCIDA: planes municipales de desarrollo sostenible.

ACTIVIDAD CORPORATIVA: promover el uso del transporte sostenible y el teletrabajo.

PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO DE IHOBE

Secretaría Técnica de Udalsarea 2030. Dinamización e impulso del trabajo en áreas prioritarias como cambio climático, economía circular, patrimonio natural y participación en proyectos europeos.

Ayudas a la innovación local. Programa de Innovación Local Berringurumena, desarrollo de proyectos de innovación y demostración para la reducción de impactos ambientales en materia de: cambio climático, biodiversidad y economía circular.

Servicio de dinamización de los procesos de evaluación y seguimiento de las Agendas Locales. Grado de ejecución del Plan de Acción de Desarrollo Sostenible, Indicadores Municipales de Desarrollo Sostenible respecto a los 17 ODS de la Agenda 2030, planes sectoriales de mitigación y/o adaptación al cambio climático.

Gestión del conocimiento en municipios. Grupos de trabajo en temáticas como: residuos domésticos y comerciales, Compra y Contratación Pública Verde, distribución urbana de mercancías, biodiversidad, revisión de Directrices de Ordenación del Territorio, mitigación y adaptación al cambio climático, economía circular. Desarrollo de guías metodológicas.

Observatorio de Sostenibilidad Local de la CAPV, a través del cual se generan los Informes de Sostenibilidad Local para analizar la contribución de los municipios vascos a los ODS.

COLABORACIONES

- **186 MUNICIPIOS.**
- **DIRECCIÓN DE TRANSPORTES Y DPTO. DE SALUD DEL GOBIERNO VASCO.**
- **AGENCIA VASCA DEL AGUA (URA), ENTE VASCO DE LA ENERGÍA (EVE)**
- **DIPUTACIONES FORALES DE ÁLAVA, BIZKAIA Y GIPUZKOA.**
- **ICLEI, RED DE GOBIERNOS LOCALES POR LA SOSTENIBILIDAD.**

ACTIVIDAD DIRECTA**INDICADOR 17****Proyectos innovadores promovidos por Ihobe en municipios de Udalsarea 2030.**

13
proyectos realizados



290.000 €
invertidos por Ihobe en la convocatoria
anual de innovación local

Desde la puesta en marcha de la convocatoria de ayudas Berringurumena, más de 50 municipios y mancomunidades han desarrollado un total de 55 proyectos en los que se han invertido unos 850.000 euros.

ACTIVIDAD INDUCIDA**INDICADOR 18****Municipios con planes de sostenibilidad integral.**

93
municipios con planes de sostenibilidad
integral



58%
de la población de la CAPV vive en
municipios con planes de sostenibilidad
integral

Los planes de sostenibilidad integral de los municipios incorporan objetivos y acciones en los tres ámbitos del desarrollo sostenible (social, medioambiental y económico) y son los precursores de las agendas 2030 locales.

ODS 12

PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

CONTEXTO EN EUSKADI



El ratio de producción actual de residuos en Euskadi frente al PIB es 79 (toneladas/millón de €), habiéndose reducido en un 17% en relación a los datos de 2010. La Administración pública es un motor de la producción y consumo sostenible a través de sus compras y contrataciones. En 2019 se licitaron 1.407 ofertas con criterios ambientales por un valor de 450 millones de euros.

METAS DE REFERENCIA

12.2 | 12.3 | 12.4 | 12.5 | 12.6 | 12.7 | 12.8 | 12.a

ÁMBITOS QUE ABORDAN LAS METAS DE REFERENCIA

ACTIVIDAD DIRECTA: ambientalización de pliegos, difusión del conocimiento (jornadas técnicas, difusión online y en redes sociales), actividad de la Red Ekoetxea, sensibilización ambiental.

ACTIVIDAD INDUCIDA: eventos sostenibles.

ACTIVIDAD CORPORATIVA: ambientalización de procesos de compra y contratación.

PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO DE IHOBE

Secretaría Técnica del Programa de Compra y Contratación Pública Verde del País Vasco 2020. Dinamización del Programa. Coordinación, divulgación y trabajo en red. Impulso del grupo tractor. Reconocimiento a entidades adheridas. Generación de conocimiento, publicación de guías y criterios de compra verde y coordinación con el mercado. Ambientalización de pliegos. Formación, capacitación y sensibilización a través de jornadas y talleres técnicos. Adaptación de la plataforma de contratación del Gobierno Vasco para la recogida de información de criterios ambientales. Incorporación del concepto ciclo de vida en la contratación pública.

Jornadas técnicas de difusión de conocimiento para empresas, municipios y otras administraciones vascas. Guías metodológicas de compra verde.

Publicaciones, eventos y campañas de sensibilización ambiental dirigidos a la ciudadanía: 52 gestos frente al cambio climático, guías de temáticas ambientales para periodistas.

Apoyo técnico y operativo a la Viceconsejería de Medio Ambiente, órgano competente en materia de **etiqueta ecológica europea**, impulso a la obtención de etiqueta ecológica en las empresas vascas y desarrollo de actuaciones de sensibilización y divulgación.

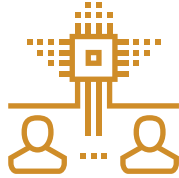
Gestión de la **Red Ekoetxea**, red de centros ambientales del Gobierno Vasco.

Impulso y gestión de la metodología **Erronka Garbia**, para la certificación de eventos como "evento sostenible".

Secretaría del **OCRU**, el Órgano de coordinación de Residuos Urbanos.

COLABORACIONES

- ACUERDOS CON 38 ENTIDADES PÚBLICAS ADHERIDAS AL PROGRAMA DE COMPRA PÚBLICA VERDE DEL PAÍS VASCO 2020
- INSTITUTO VASCO DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, IVAP.
- DIPUTACIONES FORALES.

ACTIVIDAD DIRECTA**INDICADOR 19****1.343 asistentes a las 35 jornadas técnicas organizadas.**

Jornadas organizadas por Ihobe y dirigidas a empresas, municipios y otras administraciones de la CAPV.



51% mujeres



49% hombres

INDICADOR 20**Difusión del conocimiento online.**

1.324.568

visitas a las webs de Ihobe



8.050

suscripciones al boletín electrónico de Ihobe



17.139

personas y entidades en los canales sociales gestionados por Ihobe

INDICADOR 21**Más de 100.000 visitantes a los centros de educación ambiental de la Red Ekoetxea.**

La Red Ekoetxea está compuesta por cuatro centros: Ekotexea Urdaibai, Ekoetxea Meatzaldea-Peñas Negras, Ekoetxea Azpeitia y Ekoetxea Txingudi.

INDICADOR 22**112 pliegos ambientalizados.**

Pliegos de la administración en los que Ihobe ha facilitado asesoramiento técnico experto para su ambientalización.

INDICADOR 23**49 eventos certificados bajo la iniciativa ERRONKA GARBIA, con una asistencia total a los mismos de 2.060.785 personas.**

Erronka Garbia es el sistema de certificación ambiental de eventos impulsado por Ihobe.

ODS 13

ACCIÓN POR EL CLIMA



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

CONTEXTO EN EUSKADI



En el año 1990 Euskadi emitió 20,8 millones de toneladas de CO₂ equivalente, 25,5 millones en el año 2005 y 18,9 millones en 2018. Respecto al año 2005, las emisiones han disminuido un 26% y un 9% respecto al año 1990.

METAS DE REFERENCIA

13.1 | 13.2 | 13.3

ÁMBITOS QUE ABORDAN LAS METAS DE REFERENCIA

ACTIVIDAD DIRECTA: innovación en materia de cambio climático (mitigación y adaptación), generación de datos en materia de cambio climático.

ACTIVIDAD INDUCIDA: promover planes municipales de cambio climático, reducción de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO DE IHOBE

Apoyo al despliegue de la Estrategia de Cambio Climático de CAPV-Klima 2050. Desarrollo de herramientas (formativas, divulgativas, técnicas...) para facilitar el despliegue de las acciones a realizar por la ciudadanía, las empresas y las diferentes administraciones. Elaboración del Perfil Ambiental de Euskadi: Cambio climático.

Promoción de ayudas para el desarrollo de proyectos innovadores en materia de acción climática dirigidos a entidades locales.

Análisis de riesgos del cambio climático por impactos y sectores en la CAPV.

Definición de directrices de adaptación que faciliten la toma de decisiones a las diferentes administraciones, tales como el desarrollo de herramientas para la evaluación de la vulnerabilidad y riesgo de los municipios vascos ante el cambio climático.

Desarrollo del Programa KLIMATEK I+B+G: proyectos I+D, Innovación y Demostración en Adaptación al Cambio Climático en Euskadi, con el fin de promover la realización de proyectos que contribuyan decididamente al objetivo 2 de la estrategia Klima 2050 "Asegurar la resiliencia del territorio vasco al cambio climático".

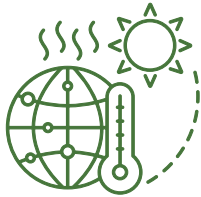
Definición del proyecto Life URBAN KLIMA 2050 para el despliegue de la estrategia KLIMA 2050, financiado por la Unión Europea en el Área de Proyectos Integrados de mitigación y/o adaptación al cambio climático, en calidad de líderes del proyecto, codiseñando el mismo con más de 20 entidades socias: Departamentos del Gobierno Vasco, entidades públicas, diputaciones forales, entidades locales y centros tecnológicos.

Participación como socios en el desarrollo de proyectos europeos en materia de acción climática (Horizon 2020 Agree, Poctefa Adapyr, Horizon 2020 Posydon) y apoyo a proyectos de terceros.

Realización de inventarios de GEIs y contaminantes atmosféricos de la CAPV. Apoyo a la Viceconsejería de medio ambiente en materia de comercio de derechos de emisión.

COLABORACIONES

- **OPPC, OBSERVATORIO PIRENAICO DEL CAMBIO CLIMÁTICO.**
- **UHINAK, CONGRESO TRANSFRONTERIZO SOBRE CAMBIO CLIMÁTICO Y LITORAL.**
- **ACLIMA.**
- **COVENANT OF MAJORS FOR CLIMATE AND ENERGY:**
 - **BC3.**
 - **COMPACT OF STATE AND REGIONS.**
 - **NEIKER/ HAZI/ AZTI/ TECNALIA.**
 - **DIPUTACIONES FORALES Y ENTIDADES LOCALES.**

ACTIVIDAD DIRECTA**INDICADOR 24****Proyectos de Innovación y Demostración en Cambio Climático.****195.556€**

invertidos en proyectos de Innovación y demostración en Cambio Climático

**4**

proyectos del Programa Klimatek

Desde la puesta en marcha de la convocatoria de ayudas en 2016, se han desarrollado un total de 18 proyectos en los que se han invertido 1.149.000 euros.

INDICADOR 25**93.233 toneladas/año de CO₂ evitadas a través de proyectos realizados por empresas o municipios de la CAPV.**

Proyectos demostración, ecoinnovación y ecodiseño realizados por las empresas en el marco de las ayudas de Ihobe y proyectos desarrollados por los municipios en el marco de las subvenciones concedidas por el Departamento de Medio Ambiente del Gobierno Vasco.

ACTIVIDAD INDUCIDA**INDICADOR 26****Municipios que disponen de planes de acción por el Clima.****23**

municipios con planes por el Clima

**52%**

de la población de la CAPV vive en municipios con planes por el Clima

INDICADOR 27**30 organizaciones vascas han calculado y registrado su huella de Carbono**

en el Registro voluntario de huella, compensación y proyectos de absorción de CO₂ del Ministerio para la Transición Ecológica. Fuente: miteco.gob.es

ODS 15

VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad: gestión sostenible de los ecosistemas terrestres y la biodiversidad



CONTEXTO EN EUSKADI



Euskadi, con un 1% del territorio de la UE, alberga aproximadamente el 35% de los hábitats de interés europeo, el 21% de las especies de fauna y el 2% de las de flora. Cuenta con 55 espacios protegidos por la red europea Natura 2000.

METAS DE REFERENCIA

15.1 | 15.2 | 15.3 | 15.4 | 15.5 | 15.8 | 15.9 | 15.a | 15.b

ÁMBITOS QUE ABORDAN LAS METAS DE REFERENCIA

ACTIVIDAD DIRECTA: generación de conocimiento, innovación.
ACTIVIDAD INDUCIDA: biodiversidad, conservación, gestión y restauración.

PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO DE IHOBE

Elaboración de perfiles ambientales: suelos contaminados y biodiversidad.

Apoyo a la Viceconsejería de Medio Ambiente en la elaboración y seguimiento de estrategias. Estrategia de biodiversidad 2030, Estrategia de geodiversidad 2020 y Estrategia de protección del suelo 2030 (en elaboración).

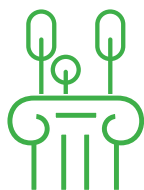
Ejecución de acciones derivadas de las estrategias. Impulso al desarrollo de soluciones naturales para la adaptación al cambio climático, definición de criterios técnicos y mapas para incorporar el cambio climático en la gestión del patrimonio natural, diagnóstico y plan de acción sobre suelos potencialmente contaminados en la Red Natura 2000, diseño de una red de seguimiento de la calidad del suelo.

Identificación de buenas prácticas y guías metodológicas. Apoyo a los municipios en materia de biodiversidad y medio natural.

COLABORACIONES



- DIPUTACIONES FORALES, DEPARTAMENTO DE SALUD, VICECONSEJERÍA DE POLÍTICA TERRITORIAL.
- NEIKER, HAZI, URA, SPRILUR, VISESA.

ACTIVIDAD DIRECTA**INDICADOR 28****3 proyectos innovadores en materia de patrimonio natural desarrollados por municipios de la CAPV en el marco de subvenciones de Ihobe en 2019.**

Desde el año 2015 los municipios de la CAPV han desarrollado un total de 18 proyectos en materia de patrimonio natural para los que se han concedido ayudas por un total de 359.000 euros.

ACTIVIDAD INDUCIDA**INDICADOR 29****200 hectáreas restauradas.**

Hectáreas restauradas en los proyectos realizados por 23 entidades municipales o supramunicipales vascas en el marco de las subvenciones concedidas por el Departamento de Medio Ambiente del Gobierno Vasco.

ODS 16

PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir, a todos los niveles, instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas

CONTEXTO EN EUSKADI



Los retos ambientales solo pueden ser asumidos desde una buena gobernanza. La Unión Europea, en su Índice europeo de calidad de gobierno, ha certificado que el Gobierno Vasco se encuentra entre los mejores puestos del Estado y Europa.

METAS DE REFERENCIA

16.5 | 16.6 | 16.7

ÁMBITOS QUE ABORDAN LAS METAS DE REFERENCIA

ACTIVIDAD DIRECTA: apoyo en el diseño de la planificación ambiental de manera participada.

ACTIVIDAD INDUCIDA: participación ciudadana en procesos de sostenibilidad local.

ACTIVIDAD CORPORATIVA: gobernanza, transparencia, eficacia, toma de decisiones participativas, código ético.

PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO DE IHOBE

Programa Marco Ambiental del País Vasco. Informes de evaluación del desempeño de la política ambiental vasca, consecución de objetivos estratégicos, retos y oportunidades. Seguimiento de Proyectos Clave contenidos en el Programa: Administración ambientalmente ejemplar; Territorio saludable; Fiscalidad ambiental; Economía circular; Alimentación circular; Infraestructura verde.

Apoyo al Gobierno Vasco en los procesos de participación pública para la planificación ambiental estratégica vasca.

Sistema de gestión interno certificado. Calidad, Medio ambiente, Innovación y Vigilancia (ISO 9001, ISO 14001, UNE 166002, UNE 166006).

Inscripción en el Registro EMAS, Sistema comunitario de gestión y auditoría medioambientales. Publicación de Declaraciones ambientales anuales.

Portal de transparencia de Ihobe. Publicación de Información institucional y organizativa, sobre contratos y licitaciones. Informes económico-financieros. Memorias de actividad.

COLABORACIONES

- AENOR.
- LEHENDAKARITZA, EUSTAT, ELIKA, NEIKER.
- IREKIA, GARDENA, INGURUMENA.

ACTIVIDAD DIRECTA**INDICADOR 30**

4 informes basados en indicadores de progreso del medio ambiente en Euskadi publicados por Ihobe.

Destacando en el último año los informes: Medio Ambiente en Euskadi 2019, Huella Ecológica de Euskadi 2019, Economía circular y gestión de residuos en Euskadi, Perfil Ambiental de Euskadi 2020: Suelos.

**INDICADOR 31**

6 planes/estrategias sectoriales no ambientales en los que participa Ihobe.

Aportando coherencia transversal a políticas de otros departamentos/entidades de Euskadi, entre otras la Estrategia de bioeconomía circular, PCTI (plan de ciencia y tecnología), Plan desperdicio alimentario, Agenda Basque Country 2030, Plan Estadístico de Gobierno, Directrices de Ordenación del Territorio.

ODS 17

ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

CONTEXTO EN EUSKADI



Euskadi apuesta firmemente por desarrollar la cooperación y participación en redes internacionales, especialmente en el ámbito europeo.

METAS DE REFERENCIA

17.2 | 17.9 | 17.14 | 17.16 | 17.17 | 17.19

ÁMBITOS QUE ABORDAN LAS METAS DE REFERENCIA

ACTIVIDAD DIRECTA: cooperación con países en desarrollo, coherencia de políticas públicas, acuerdos de colaboración público-públicos y público-privados, indicadores de desarrollo sostenible, informes públicos basados en indicadores.

ACTIVIDAD INDUCIDA: evaluación y seguimiento de políticas municipales de sostenibilidad a través de Udalsarea 2030.

ACTIVIDAD CORPORATIVA: cooperación al desarrollo.

PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO DE IHOBE

Coordinación de la participación en eventos y cumbres internacionales en representación de Euskadi o en apoyo a su representación para comunicar los avances y compromisos de Euskadi.

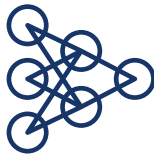
Establecimiento de alianzas y acuerdos de colaboración con otras regiones en favor de políticas ambientales y de desarrollo sostenible.

Presidencia y Secretaría de la red Regions4 Sustainable Development.

Participación en el comité ejecutivo de Under2 Coalition (The Climate Group).

COLABORACIONES

- **REGIONS4** (anteriormente NRG4SD).
- **UNDER2 COALITION** (anteriormente Alianza de Estados y Regiones de The Climate Group).
- **ICLEI** a través de la Secretaría General de la Red Udalsarea 2030.
- **ENCORE.**
- **CPMR** (Conference of Peripheral Maritime Regions).
- **IMPEL / CTP-OPCC / COMMON FORUM / REDIA / RED EUROPEA DE CENTROS DE ECODISEÑO.**
- **FORMACIÓN CONSEJO DE MEDIO AMBIENTE DE LA UE (CCAA-UE) / IPP/SCP.**

ACTIVIDAD DIRECTA**INDICADOR 32****16 redes de Desarrollo Sostenible en las que participa Ihobe.**

Destacando la Presidencia y Secretaría General de Euskadi en la red Regions4.

INDICADOR 33**8 acuerdos de colaboración público-privada y público-pública promovidos por Ihobe.**

Destacan, entre otros, el acuerdo del Basque Ecodesign Center, Udalsarea 2030, así como el acuerdo con Euskal Irrati Telebista o el Colegio Vasco de Periodistas.

ACTIVIDAD CORPORATIVA**INDICADOR 34****8% del personal de Ihobe destina parte de su salario a la plataforma Zer0,7.**

ODS 18

DIVERSIDAD LINGÜÍSTICA Y CULTURAL

Promover la diversidad lingüística y cultural



CONTEXTO EN EUSKADI



La cultura es un elemento de construcción de identidad y fortalecimiento del espíritu crítico en las personas y en la sociedad. Las políticas culturales de Euskadi están orientadas a reforzar dos elementos: la igualdad de mujeres y hombres, y la cultura creada y manifestada en euskera.

ÁMBITOS QUE ABORDAN LAS METAS DE REFERENCIA

ACTIVIDAD CORPORATIVA: formación en euskera.

PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO DE IHOBE

Mejora del conocimiento de euskera de las personas de Ihobe.

Dinamización del uso del euskera en el ámbito laboral.



INDICADOR 35

El 57% de la plantilla tiene un conocimiento de euskera medio o alto.



De ese 57% de personas, el 26 % utiliza habitualmente el euskera en su trabajo con clientes y el 30% restante lo utiliza en sus relaciones informales en el trabajo.



El 32% de la plantilla de Ihobe recibe formación de euskera.

ODS	INDICADOR	ACTIVIDAD	2015	2016	2017	2018	2019
3	1. Nº de emplazamientos de suelos contaminados recuperados	INDUCIDA	82	69	71	87	132
	2. Concentración media anual ponderada de PM ₁₀ en Euskadi	INDUCIDA	18,1%	15,9%	16,9%	15,6%	13,6%
	3. Porcentaje de personas de Ihobe satisfechas en relación con la promoción del bienestar	CORPORATIVA	71%	-	-	87%	-
4	4. Nº de escolares participantes en Programas didácticos de los centros de educación ambiental de la Red Ekoetxea	DIRECTA	25.234	24.043	23.534	24.632	25.112
	5. Alumnado implicado en los procesos de Agenda Local 21 escolar en coordinación con los municipios	INDUCIDA	-	200.000	250.000	185.000	187.000
	6. Porcentaje de personas de Ihobe que participan en actividades formativas	CORPORATIVA	92%	83%	83%	83%	88%
5	7. Porcentaje de mujeres en órganos de decisión de Ihobe	CORPORATIVA	50%	50%	50%	50%	29%
	8. Porcentaje de hombres de Ihobe que se acogen a medidas de conciliación	CORPORATIVA	31%	-	18%	10%	20%
8	9. Nº de jóvenes que realizan prácticas en Ihobe o empresas colaboradoras	DIRECTA	30	34	52	58	41
	10. Porcentaje de personas con contrato de carácter indefinido en Ihobe	CORPORATIVA	82%	82%	82%	82%	87%
	11. Nº de empresas de inserción y centros especiales de empleo contratadas por Ihobe	CORPORATIVA	3	4	3	3	3
9	12. Nº de empresas que colaboran con Ihobe en materia de economía circular	DIRECTA	41	88	105	91	91
	13. Nº de proyectos de ecodiseño, demostración en economía circular y ecoinnovación promovidos en empresas vascas	DIRECTA	12	30	37	28	36
	14. Nº de empresas en Euskadi certificadas bajo el enfoque avanzado del análisis de ciclo de vida (ACV)	INDUCIDA	94	120	128	140	155
	15. Ratio de generación de residuos industriales frente al PIB industrial anual (Kg/miles de €)	INDUCIDA	294	271	-	252	-
	16. Emisiones GEIs de Ihobe: toneladas de CO ₂ equivalentes por persona	CORPORATIVA	0,78	0,68	0,64	0,65	0,96
11	17. Nº de proyectos innovadores de entidades locales de Udalsarea 2030	DIRECTA	11	10	9	12	13
	18. Porcentaje de población en Euskadi que vive en municipios con planes de sostenibilidad integral	INDUCIDA	36%	36%	39%	56%	58%

ODS	INDICADOR	ACTIVIDAD	2015	2016	2017	2018	2019
12 	19. Nº de asistentes a jornadas técnicas y eventos organizados por Ihobe	DIRECTA	1.738	1.256	2.124	1.740	1.343
	20. Nº de visitas a las webs de Ihobe	DIRECTA	1.863.052	1.429.152	1.795.570	1.557.085	1.324.568
	21. Nº de visitantes a los centros de educación ambiental de la Red Ekoetxea	DIRECTA	42.126	73.705	84.153	90.198	100.070
	22. Nº de pliegos de la administración ambientalizados con el apoyo de Ihobe	DIRECTA	74	54	41	152	112
	23. Nº de eventos certificados bajo la iniciativa Erronka Garbia	DIRECTA	9	6	20	35	49
13 	24. Nº de proyectos de innovación y demostración en materia de cambio climático	DIRECTA	-	4	7	3	4
	25. Toneladas de CO ₂ reducidas en proyectos realizados por municipios y empresas de la CAPV	DIRECTA	-	72.461	64.100	95.898	93.233
	26. Porcentaje de población que vive en municipios con planes por el clima	INDUCIDA	51%	51%	51%	51%	52%
	27. Nº de Huellas de Carbono de organizaciones vascas inscritas en el Ministerio	INDUCIDA	18	24	31	30	-
15 	28. Nº de proyectos innovadores de entidades locales en biodiversidad	DIRECTA	2	2	4	7	3
	29. Hectáreas restauradas a través de proyectos realizados por municipios vascos	INDUCIDA	334	300	300	190	200
16 	30. Nº de informes de progreso del medio ambiente de Euskadi publicados por Ihobe	DIRECTA	1	1	2	3	4
	31. Nº de planes y/o estrategias sectoriales no ambientales en los que participa Ihobe	DIRECTA	3	3	4	6	6
17 	32. Nº de redes de Desarrollo Sostenible en las que participa Ihobe	DIRECTA	12	12	12	15	16
	33. Nº de acuerdos de colaboración público-privada y público-pública gestionados por Ihobe	DIRECTA	5	5	5	6	8
	34. Porcentaje de personas de Ihobe que colabora con la plataforma Zer 0,7	CORPORATIVA	8%	8%	8%	8%	8%
18 	35. Porcentaje de personas de Ihobe en formación en euskara	CORPORATIVA	18%	15%	23%	23%	32%

Tabla 1: Indicadores de Desarrollo Sostenible de Ihobe

4.

Conclusiones y retos de futuro

El análisis sobre el desempeño de Ihobe ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible permite extraer varias conclusiones en un año clave, como es el año 2020, en el que queda por delante una década para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



El presente informe muestra que Ihobe, además de contribuir de manera directa a los ODS de carácter ambiental, contribuye significativamente a otros ODS.

La mayor aportación de Ihobe a la Agenda 2030 se refleja en los siguientes ODS:





• **EL ODS 9. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA,**

principalmente a través del trabajo que se realiza en economía circular y eco-innovación con empresas del sector industrial.



• **EL ODS 11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES,**

a través principalmente de su papel como secretaria técnica de Udalsarea 2030. La red moviliza a casi 200 municipios vascos, no solo facilitando la adopción de planes y políticas de desarrollo sostenible y cambio climático, sino a través también de proyectos concretos de innovación en el ámbito local que abordan temáticas tan diversas como el urbanismo sostenible o el desperdicio de alimentos.



• **EL ODS 13. ACCIÓN POR EL CLIMA,**

donde moviliza a un gran número de agentes en proyectos de innovación, y donde recientemente coordina el Proyecto Life URBAN KLIMA 2050.



• **EL ODS 12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES,**

donde juega un papel esencial como secretaria técnica del Programa de Compra y Contratación Pública Verde, respecto a la creación y transferencia de conocimiento a través del desarrollo de proyectos y celebración de jornadas profesionales, así como inspirando el compromiso de la sociedad con la sostenibilidad a través de la Red Ekoetxea.



• **EL ODS 17. ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS,** dada su trayectoria en participación e impulso de redes y creación de acuerdos en diferentes escalas de los ámbitos público y privado en materia de desarrollo sostenible.



• **EL ODS 3. SALUD Y BIENESTAR,**

generando un efecto inducido sobre la protección del suelo e intervención en emplazamientos contaminados. Asimismo, muchas de las acciones impulsadas a través de las diferentes áreas de lhobe generan también un efecto inducido sobre la calidad del aire en Euskadi.



• **EL ODS 15. VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES,**

donde lhobe genera un efecto inducido a través de su participación en proyectos relacionados con la biodiversidad y programas de innovación en materia de patrimonio natural desarrollados por municipios a través de líneas de subvención específicas.



• **EL ODS 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDAS,**

actuando como entidad pública ejemplarizante, adoptando y asumiendo numerosos compromisos de carácter interno en relación a gobierno responsable, eficaz, eficiente y transparente.

Colaborar e innovar para abordar los desafíos a 2030

Hacer realidad la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible es probablemente el mayor compromiso que hayan asumido los Estados Miembro de las Naciones Unidas. Un compromiso común y universal que también ha asumido Euskadi, como plan de acción a favor de las personas, el planeta y la prosperidad, sin dejar a nadie atrás.

El reto de este siglo radica en cómo lograr un desarrollo sostenible que equilibre las consideraciones de índole social, económica y ambiental. Una de las principales conclusiones del presente Informe 2020 de Contribución de Ihobe a los Objetivos de Desarrollo Sostenible es que **para cumplir con la Agenda 2030, se necesitan cambios transformadores y soluciones sistémicas**. La pérdida de biodiversidad, el uso de recursos, el impacto del cambio climático y los riesgos ambientales para la salud son algunos de los desafíos apremiantes que es preciso abordar, tanto desde un punto de vista global como local.

En términos generales, Euskadi muestra una buena evolución de los principales indicadores ambientales, algo a lo que ha contribuido significativamente la sociedad pública Ihobe durante sus más de tres décadas de trabajo. No obstante, el factor más relevante que subyace en los desafíos ambientales es que están intrínsecamente vinculados a las actividades económicas y los estilos de vida, en particular a la cobertura de necesidades básicas como la alimentación, la energía y la movilidad. Las áreas de mitigación y adaptación al cambio climático, preservación de biodiversidad y gestión de residuos son aquellas donde se presenta un mayor margen de mejora e impacto a medio plazo.

La interdependencia existente entre los diversos campos ambientales también es uno de los desafíos que es necesario apreciar: en medio ambiente todo está conectado. En este sentido, la Agenda 2030 fue formulada siguiendo el principio de integración, como un paquete interconectado e indivisible. En la elaboración del presente informe ha quedado en evidencia, precisamente, **la necesidad de trabajar la aportación a los ODS con un enfoque integrador, teniendo en consideración la interacción entre los diferentes objetivos y las sinergias que se generan**.



Así, para buscar un cambio de hábitos en la ciudadanía hacia comportamientos más sostenibles será preciso trabajar el **ODS 4** de educación de calidad, haciendo especial hincapié en la educación para la sostenibilidad, pero sin perder de vista el **ODS 12** de producción y consumo sostenibles, más ligado a nuestro modo de vida occidental.



De igual manera, la oportunidad que surge de trabajar de manera integrada el **ODS 7** de energía asequible y no contaminante y el **ODS 13** de acción climática, nos llevará a formular políticas y estrategias en materia de energía y acción climática, más ambiciosas y alineadas con los objetivos que la Unión Europea está marcando en esta materia.



Los **ODS 8** de trabajo decente y crecimiento económico, y el **ODS 9** de industria, innovación e infraestructura son también las dos caras de una misma moneda. No puede entenderse una industria avanzada, eficiente y no contaminante sin que ello impacte en los indicadores de empleo digno y de calidad.



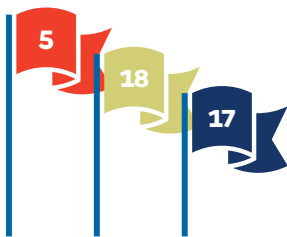
La **innovación en clave de sostenibilidad** es otro reto esencial. Euskadi es ejemplo de un territorio con amplias competencias para el desarrollo de las políticas ambientales, que continúan siendo imprescindibles, pero la innovación del sistema exige transformaciones desde diversos ámbitos: desde la administración pública, la investigación o las políticas sectoriales hasta la educación, el comercio y el empleo.



En este sentido, el presente informe ha demostrado cómo Ihobe contribuye significativamente al cumplimiento de la mayoría de los ODS. En aquellos estrechamente vinculados con el medio ambiente hay una contribución directa muy evidente; asimismo el presente informe también ha revelado una contribución indirecta en otros muchos.



Sin embargo, en este análisis se ha detectado que actualmente tres de los ODS no registran una contribución significativa por parte de la actividad de Ihobe. Se trata del **ODS 1** de fin de la pobreza, del **ODS 2** de hambre cero y del **ODS 10** de reducción de las desigualdades. Si bien puede parecer que quedan lejos del ámbito de actuación de la organización, es posible poner en marcha **mecanismos vinculados con la responsabilidad social corporativa** que nos hagan avanzar en este reto.








Por último, cabe destacar que la **igualdad entre mujeres y hombres** contemplada en el **ODS 5**, el **compromiso con el euskera como seña de identidad de País**, lo que aparece recogido como **ODS 18**, así como la **colaboración y el trabajo en red** indicado en el **ODS 17** son tres de las banderas de Ihobe que impregnan el modo de trabajar de la organización de forma trasversal.







La contribución de Ihobe a los ODS recogida en el presente informe evidencia el positivo impacto social, económico y ambiental que la organización está logrando con su actividad, constituye la prueba de que los valores de organización pública ejemplar e innovadora se sustentan en resultados, y suponen el impulso para seguir trabajando por lograr una Euskadi más sostenible.





A partir de este momento, con el fin de lograr la máxima contribución de Ihobe a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, existe un compromiso firme para alinear el nuevo Plan Estratégico, que guiará a la organización hasta el año 2024, con la Agenda 2030, teniendo en consideración los nuevos retos, así como la interacción entre los diferentes ODS y las sinergias que se generan.



Anexo 1

Metas de referencia para lhobe

ODS	META * nuevas oportunidades	Metas adaptadas al contexto de lhobe	Interrelación con otras Metas
1 	2 Metas de 7	1.2* Reducir las personas que viven en situación de pobreza	
		1.5* Fomentar la resiliencia de personas en situación de pobreza o vulnerabilidad y reducir su exposición y a fenómenos extremos relacionados con el clima	13.3
2 	2 Metas de 8	2.2* Poner fin a todas las formas de malnutrición atendiendo también a la obesidad	
		2.4* Asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y favorecer prácticas agrícolas resilientes que fortalezcan la capacidad de adaptación al cambio climático	13.3
3 	3 Metas de 12	3.4 Promover la salud mental y el bienestar	8.8
		3.6 Reducir a la mitad el número de muertes y lesiones por accidentes de tráfico	
		3.9 Reducir el número de muertes y enfermedades causadas por la contaminación del aire, el agua y el suelo	11.2 15.3
4 	3 Metas de 10	4.3 Asegurar el acceso a formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria	8.6
		4.7 Asegurar que todos los alumnos/as adquieran conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible	
		4.a. Construir y adecuar entornos de aprendizaje seguros, no violentos, inclusivos y eficaces, considerando los entornos de aprendizaje a lo largo de toda la vida	16.2
5 	5 Metas de 8	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra mujeres	
		5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres	16.2
		5.4 Promover la responsabilidad compartida en el hogar y la familia	
		5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles	16.7
		5.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres	

ODS	META * nuevas oportunidades		Metas adaptadas al contexto de Ihobe	Interrelación con otras Metas
6 	2 Metas de 8	6.3	Mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación	11.6 12.4
		6.4	Aumentar el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores	9.4 12.2
7 	3 Metas de 5	6.6	Proteger y restablecer los ecosistemas relacionados con el agua	15.1
		7.2	Aumentar la proporción de energías renovables	9.4 13.2
		7.3	Duplicar la tasa de eficiencia energética	9.4 13.2
8 	5 Metas de 12	8.2	Lograr niveles más altos de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación	9.5
		8.3	Promover políticas que apoyen la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación	
		8.4	Mejorar la producción y el consumo eficientes de los recursos y desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente	9.4 12.2 · 12.6 14.2
		8.6	Reducir la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación	4.3
		8.8	Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores y trabajadoras	3.4 4.a 14.4
9 	2 Metas de 8	9.4	Reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales	6.4 7.2 · 7.3 12.4 · 12.6
		9.5	Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales fomentando la innovación	8.2 14.a
10 	3 Metas de 10	10.2*	Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas	
		10.3	Garantizar la igualdad de oportunidades a todas las personas	
		10.7*	Facilitar la migración y la movilidad ordenadas, seguras, regulares y responsables de las personas	
11 	3 Metas de 10	11.2	Promover el acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles	3.9
		11.3	Aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles	
		11.6	Reducir el impacto ambiental negativo de las ciudades y pueblos	3.9 6.3

ODS	META * nuevas oportunidades	Metas adaptadas al contexto de Ihobe	Interrelación con otras Metas	
12 	8 Metas de 11	12.2	Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales	6.4
		12.3	Reducir a la mitad el desperdicio de alimentos	
		12.4	Lograr una gestión ecológicamente racional de productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente	6.3 9.4
		12.5	Reducir considerablemente la generación de residuos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización	14.1
		12.6	Implantar y promover en las empresas la adopción de prácticas sostenibles e incorporación de información sobre la sostenibilidad en sus informes	9.4 16.6
		12.7	Promover e implantar prácticas de adquisición pública que sean sostenibles	
		12.8	Asegurar que las personas tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza	4.7
		12.a*	Ayudar a los países en desarrollo a fortalecer su capacidad científica y tecnológica para avanzar hacia modalidades de consumo y producción más sostenibles	
13 	3 Metas de 5	13.1	Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales	11.b 14.2
		13.2	Incorporar medidas relativas al cambio climático (mitigación y adaptación) en las políticas, estrategias y planes	7.2 · 7.3 11.b
		13.3	Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana	1.5 2.4
14 	2 Metas de 10	14.1	Prevenir y reducir la contaminación marina, en particular la producida por actividades realizadas en tierra	12.5 · 12.b
		14.a*	Aumentar los conocimientos científicos, desarrollar la capacidad de investigación y transferir tecnología marina, a fin de mejorar la salud de los océanos y los mares	9.5
15 	9 Metas de 12	15.1	Asegurar la conservación, restablecimiento y uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y sus servicios, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas	6.6
		15.2	Promover la puesta en práctica de la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, detener la deforestación, recuperar los bosques degradados y aumentar considerablemente la forestación y la reforestación	
		15.3	Rehabilitar las tierras y los suelos degradados	3.9
		15.4	Asegurar la conservación de los ecosistemas montañosos, incluida su diversidad biológica, a fin de mejorar su capacidad de proporcionar beneficios esenciales para el desarrollo sostenible	
		15.5	Reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de biodiversidad y proteger las especies amenazadas y evitar su extinción	

ODS	META * nuevas oportunidades	Metas adaptadas al contexto de Ihobe	Interrelación con otras Metas	
	15.8	Prevenir la introducción de especies exóticas invasoras y reducir significativamente sus efectos en los ecosistemas terrestres y acuáticos y controlar o erradicar las especies prioritarias		
	15.9	Integrar los valores de los ecosistemas y la biodiversidad y sus servicios en la planificación		
	15.a	Mobilizar y aumentar significativamente los recursos financieros para conservar y utilizar de forma sostenible la biodiversidad y los ecosistemas		
	15.b	Mobilizar recursos considerables de todas las fuentes y a todos los niveles para financiar la gestión forestal sostenible		
16 	3 Metas de 12	16.5	Reducir la corrupción y el soborno en todas sus formas	
		16.6	Crear instituciones eficaces y transparentes que rinden cuentas	12.6 17.19
		16.7	Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas	5.5
17 	6 Metas de 19	17.2	Destinar el 0,7% a la asistencia oficial para el desarrollo de los países en desarrollo	1.1
		17.9	Aumentar el apoyo internacional para realizar actividades de creación de capacidad eficaces y específicas en los países en desarrollo	
		17.14	Mejorar la coherencia de las políticas para el desarrollo sostenible	
		17.16	Promover alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible	
		17.17	Constituir alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil	
		17.19	Elaborar indicadores que permitan medir los progresos en materia de desarrollo sostenible	12.6 16.6

Anexo 2

Referencias

Agenda 2030 Naciones Unidas:

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/2015/09/la-asamblea-general-adopta-la-agenda-2030-para-el-desarrollo-sostenible/>

Ihobe:

<https://www.ihobe.eus/inicio>

Udalsarea 2030:

<http://www.udalsarea21.net/Default.aspx?IdMenu=7add69fd-7b71-4861-ad3c-f526acbde138&Idioma=es-ES>

Contribución de la Red Vasca de Municipios hacia la Sostenibilidad a los Objetivos de Desarrollo Sostenible:

<http://www.udalsarea21.net/Publicaciones/ficha.aspx?IdMenu=892e375d-03bd-44a5-a281-f37a7cbf95dc&Cod=f8f92000-f21f-4eeb-a8aa-087fd5df56b1&Idioma=es-ES&Tipo=>

Agenda Euskadi Basque Country 2030:

<https://www.euskadi.eus/pdf/agenda-euskadi-basque-country-2030.pdf>

https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/agenda2030/es_def/adjuntos/2019_seguimiento_Agenda_Euskadi_Basque_Country_2030.pdf

Programa Marco Ambiental de la CAPV 2020:

https://www.irekia.euskadi.eus/uploads/attachments/5724/Programa_Marco_Ambiental_CAPV_2020.pdf?1422951795

Panel de Indicadores de Desarrollo Sostenible de la Universidad del País Vasco UPV/EHU:

<https://www.ehu.es/documents/4736101/11938005/EHUagenda2030-Panel-Indicadores.pdf/cd1e90df-521d-504a-295f-ea5e3a196759?t=1559661748000>

Memoria del Basque Ecodesign Hub:

<http://www.basqueecodesignhub.eus/Publicaciones/Ficha.aspx?IdMenu=1aa92745-7942-4c02-ad7b-247181d1ee6f&Cod=1bcd0d41-b3cc-42ce-881f-23c993f153fc&Idioma=es-ES&Tipo=>

Declaración Medioambiental de Ihobe 2018

<http://www.ihobe.eus/sobre-ihobe>

Guía práctica para organizaciones vascas. Cómo implementar la Agenda 2030 y contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible:

https://bideoak2.euskadi.eus/2020/11/24/news_65067/GUÍA_PRÁCTICA_PARA_ORGANIZACIONES_VASCAS.pdf



Herri-baltzua
Sociedad Pública del

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

EKONOMIAREN GARAPEN,
JASANGARRITASUN
ETA INGURUMEN SAILA

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO
ECONÓMICO, SOSTENIBILIDAD
Y MEDIO AMBIENTE